

¿Es posible contener los aumentos en los costos de los planes de salud que su empresa le brinda a su personal, teniendo en cuenta que el incremento promedio anual supera el 20%?

Existen medidas concretas que equilibran el impacto de estos inevitables aumentos y apuntan claramente a cambiar el modelo actual de sus contrataciones de salud por un "Sistema de Salud Corporativo" (SSC). Esta alternativa permite administrar y auditar sus contrataciones de salud para lograr importantes mejoras en la relación "beneficio-costo" de las mismas.

De esta manera, podremos identificar oportunidades de ahorro y mejoras en los beneficios, que son factores claves en una gestión exitosa.

¿De qué forma? El equipo de expertos de Employee Benefits de Aon desarrolló las siguientes etapas para definir el SSC que mejor se ajuste a su empresa

1. Diagnóstico situacional
2. Diseño del "Sistema de Salud Corporativo" a medida de su empresa
3. Comunicación e implementación del nuevo sistema
4. Administración y lanzamiento/Kick off de servicios complementarios



Algunos de los beneficios de operar con un SSC

Estos son algunos de los factores que inciden en los aumentos:

- Poca claridad en la administración de los aportes y contribuciones
- Utilización inadecuada de los planes de salud por parte de los usuarios
- Falta de regulación del sector de la salud
- Alta concentración de prestadores privados (prepagas)
- Carencia de medidas preventivas de parte de prestadores y clientes

- Importantes ahorros para su empresa
- Eficiencia en el control de la facturación de los prestadores, análisis del gasto y monitoreo del flujo de aportes
- Mejora en la percepción de los empleados sobre este beneficio
- Manejo eficiente del caudal de información, que incrementará su poder de negociación
- Simplificación en la gestión de los procesos administrativos
- Complemento del "Aon Health System", herramienta diseñada específicamente para el modelo de salud corporativo argentino.

Puntualmente, ¿de qué se trata el Aon Health System?

Es la alternativa de una gestión con acceso online tanto para la empresa como para los empleados que permite a RRHH simplificar la administración de este beneficio y además detecta desvíos, eficientiza el control de la nómina de titulares y beneficiarios en los distintos prestadores de salud contratados y, en consecuencia, genera significativos beneficios para la organización.

Particularmente, el módulo de servicios de acceso para empleados disminuye la demanda de intervenciones, consultas menores

o de simple resolución que implican un tiempo valioso y ciertamente escaso. No obstante, RRHH mantiene el control de la herramienta en todo momento.

Como asesores de riesgo, consideramos de vital importancia tomar medidas para atenuar el impacto que los incrementos en los planes de salud tienen actualmente y que se potenciarán en el futuro. No es ajeno a quienes trabajamos en este tema que sus consecuencias son seriamente desventajosas para una correcta contratación de estos servicios.

Para coordinar una reunión y efectuarle una demostración, comuníquese con Martín Calatayud al 4814-8099 o a la dirección de mail mcalatayud@aon.com.ar