



## Het arbeidswegongeval

Oktober 2009

### Ongevallen op de weg van en naar het werk

*In de polis arbeidsongevallen worden automatisch de ongevallen op de weg van en naar het werk meeverzekerd.*

Net als bij een arbeidsongeval dient het hier steeds te gaan om een ongeval.

Dus: - een **plotse** gebeurtenis  
 - met een **uitwendige** oorzaak  
 - dat een **lichamelijk of psychisch letsel** veroorzaakt (*materiële schade is nooit gedekt*).

Een bijkomende voorwaarde voor deze dekking is dat het ongeval moet gebeuren op het normale traject tussen de woonplaats/verblijfplaats en de arbeidsplaats (van drempel tot drempel).

Het **normale traject** is de meest verantwoorde weg in tijd en afstand. Er mogen onderbrekingen of omwegen zijn, tenzij deze in onevenredigheid zijn met de normale afstand en/of tijd.

*Vb. Je vertrekt thuis, gaat langs de bakker en een krant halen, en rijdt dan verder naar het werk = normaal traject. Indien het om een omweg zou gaan van een half uur ≠ normaal traject.*

*Vb. Je vertrekt op het werk, gaat je man/vrouw afhalen aan het station, en je rijdt verder naar huis = normaal traject.*

De **verblijfplaats** moet vast zijn, én gekend zijn bij de werkgever. Er wordt aangenomen dat de verblijfplaats ook de plaats van domicilie is. Als je meerdere verblijfplaatsen hebt en er is een zeker regelmaat, is er ook dekking, maar dit moet dan wel geweten zijn. Een éénmalig ander traject is niet gedekt.

*Vb. Je rijdt elke vrijdag na het werk rechtstreeks naar uw buitenverblijf aan zee = weg-werk.*

*Vb. Je hebt een weekendje aan zee geboekt en je vertrekt rechtstreeks naar het werk ≠ weg-werk.*



### Inhoud

Arbeidsweg-  
ongevallen

Voorwaarden

Uitbreidingen

Dekking tijdens  
middagpauze

Noot

Aon, dé oplossing  
voor uw arbeids-  
ongevallen

De **arbeidsplaats** wordt gedefinieerd als iedere plaats waar het personeel aanwezig is onder het gezag van de werkgever. Dit kan een vaste plaats zijn zoals een fabriek of kantoor, maar dit kan ook de werf zijn of het kantoor van een klant.

Het traject dat je aflegt tussen verschillende klanten, of van de werkplaats naar de werf valt niet onder de notie arbeidsweg. Indien er zich daar een ongeval zou voordoen gaat het om een gewoon arbeidsongeval en dus geen arbeidswegongeval omdat men dan al onder toezicht staat van de werkgever.

*Vb. Je vertrekt van thuis uit naar de eerste klant = gezag = arbeidsongeval.*

*Vb. Een arbeider vertrekt van thuis uit naar de werf waar hij de komende maanden zal moeten werken = arbeidswegongeval.*

### **Uitbreidingen van het begrip arbeidsweg**

De wet voorziet een aantal uitbreidingen die beschouwd worden ook tot het normale traject te behoren:

1. omweg langs verschillende verblijfs- en arbeidsplaatsen of op- en afstapplaatsen in het kader van gemeenschappelijk vervoer of car-pooling;
2. wegbrengen en ophalen van kinderen.

Er zijn ook welbepaalde trajecten die worden gelijkgesteld met de weg van en naar het werk.

We sommen de belangrijkste op:

1. van de plaats waar men werkt naar de plaats waar men eet of eten koopt, en terug;
2. van de plaats waar men werkt naar de plaats waar men beroepsopleidingen volgt en verder naar huis;
3. van de plaats waar men werkt naar zijn andere werkgever;
4. van de aanwervingsplaats naar de plaats waar het werk dient te worden uitgevoerd (havenarbeiders).

### **De dekking arbeidsongevallen en arbeidsweg tijdens de middagpauze.**

Vaak wordt de vraag gesteld of de werknemers gedekt blijven in arbeidsongevallen tijdens de middagpauze.



Wanneer men de arbeidsplaats niet verlaat en dus in de cafetaria van het bedrijf eet, is er geen probleem voor de dekking. Men blijft « onder toezicht » staan van de werkgever.

Volgende principes gelden wanneer de werknemer de arbeidsplaats verlaat:

#### ***1. werknemer gaat een broodje halen***

Op de weg van en naar de broodjeszaak, op redelijke afstand van de werkplaats, is hij gedekt volgens de dekking weg-werk. Het principe van drempel blijft echter behouden, en de dekking geldt dus niet wanneer men in de broodjeszaak is. Hier is geen toezicht van de werkgever, en de tijd dat men hier doorbrengt is dus privé-leven.

## 2. werknemer gaat op restaurant

Zelfde principe als hierboven: het traject is gedekt (indien redelijke afstand), het restaurantbezoek niet. De uitzondering hierop is natuurlijk wanneer men in functie van het werk op restaurant gaat, bijvoorbeeld een lunch met klanten.

## 3. werknemer gaat sporten/winkelen tijdens de middag

Dit is duidelijk privé leven want het heeft niets met de uitvoering van het werk te maken, er zal dus geen dekking zijn, ook niet op de weg van en naar het sportcentrum of winkelcentrum.

## 4. Grijs zone:

- gaan wandelen in het park bij het bedrijf;
- sporten binnen het bedrijf;
- ...

Hier bestaat geen duidelijke rechtspraak over, alles zal afhangen van de juiste omstandigheden en dit moet geval per geval bekeken worden.

## Noot

Geen enkel ongeval is hetzelfde! Alles zal dus elke keer onderzocht worden op basis van de verklaringen en omstandigheden. Bovenstaande tekst geeft enkel de basisprincipes van de wetgeving weer.

### Wenst u meer informatie?

Ragna Verschaeren  
Product Manager Casualty

Tel. +32(0)3 270 25 27 - ragna\_verschaeren@aon.be

### Wat kan hier aan gedaan worden?

Laat Aon een studie uitvoeren van uw "Arbeidsongevallen". Er kan een analyse gemaakt worden om uw besparingen, voordelen (commercieel en financieel) en risico's vast te stellen. Wij geven u raad en bezorgen offertes voor aangepaste dekkingen, rekening houdend met het retentievermogen van uw bedrijf.

### Aon Belgium

Aon Belgium is een toonaangevend adviseur in risk management, verzekeringen en employee benefits. Met ruim **400 medewerkers** en vestigingen in Brussel, Antwerpen, Gent, Luik en Leper, biedt Aon Belgium totaaloplossingen en service op maat aan meer dan **5.000 bedrijven en organisaties** in alle sectoren.

### Aon Corporation

Aon Corporation is wereldleider in risicobeheer, verzekeringen en herverzekeringen en advies over menselijk kapitaal. De groep telt **36.000 personen** verspreid over **500 kantoren** in meer dan **120 landen**. De experts van Aon maken gebruik van aanzienlijke resources en een sterke knowhow en kennis in de sector. Ze stellen hun klanten innoverende oplossingen voor in risicobeheer en management.