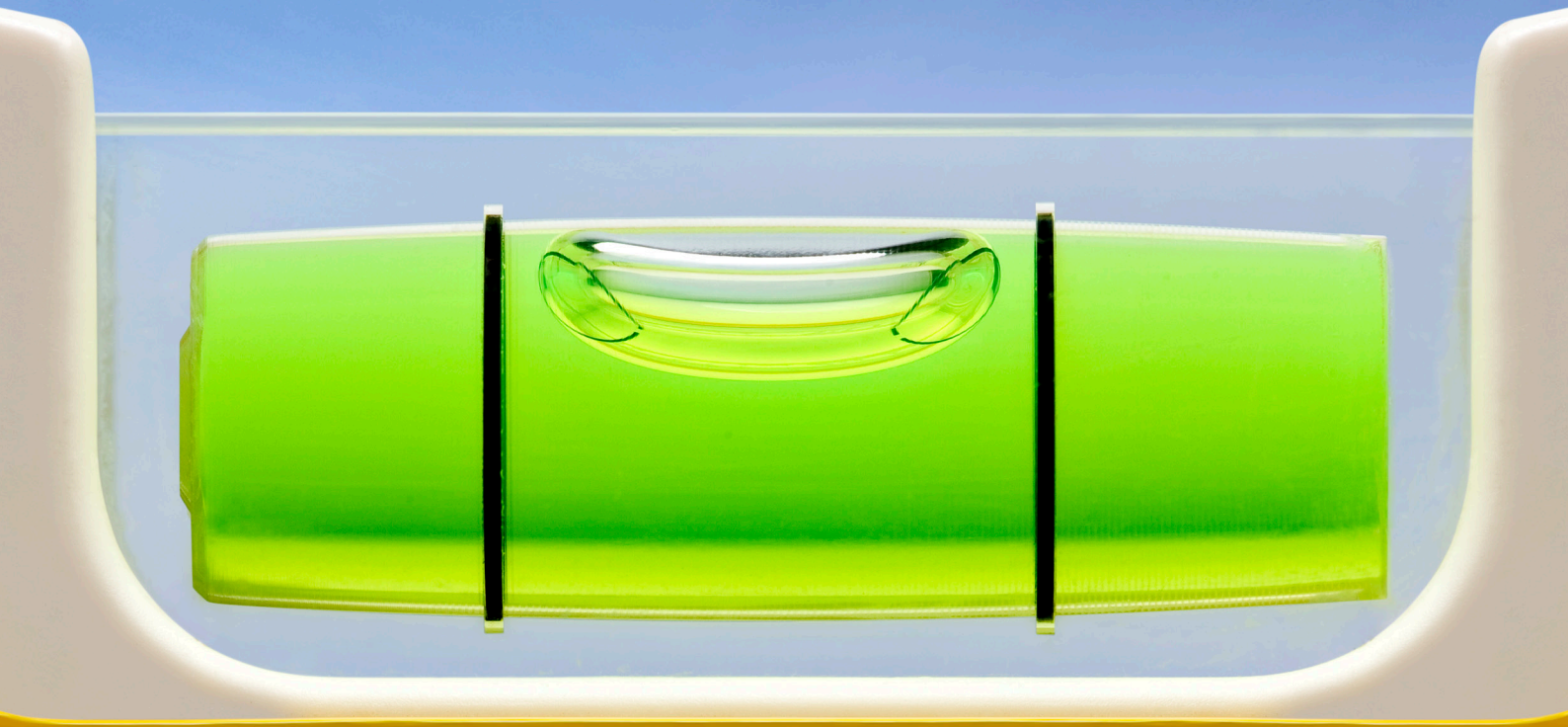


Aon Hewitt Vergütungsstudien in Europa

“Reward Data Solutions” Katalog
2011



Inhaltsverzeichnis

Aon Hewitt Datenlösungen – Überblick	4
Total Compensation Measurement™ (TCM™) Studie	5
Variable Compensation Measurement™ (VCM™) Studie	7
Salary Increase Survey (SIS) – Gehaltserhöhungsstudie	8
Branchenspezifische Studien	9
Publikationen zu Vergütung in Europa	10

Aon Hewitt Datenlösungen—Überblick

Mit Studien, die 100 Länder, Tausende Positionen und über 7 Millionen Mitarbeiter umfassen, stellt Aon Hewitt Unternehmen qualitativ hochwertige Daten zur Verfügung, die sie bei einer erfolgreichen Entscheidungsfindung unterstützen.

Einzigartige Lösungen

Bei Aon Hewitt helfen wir Ihnen, Ihr Geschäftsergebnis durch eine Maximierung der mitarbeiterspezifischen Investitionen zu verbessern. Unsere datenbasierten Leistungen nutzen globale unternehmenseigene Datenanalysen, die Ihnen dabei helfen, schnellere und bessere Entscheidungen zu treffen. Unsere Berater haben Zugriff auf bewährte Methoden und Geschäftspraktiken von tausenden Unternehmen weltweit, um:

- Neue Talente in einem sich wandelnden Markt zu gewinnen, zu halten und zu motivieren;
- "High-Performance" Arbeitskräfte hervorzubringen; und
- höhere Erträge aus mitarbeiterspezifischen Investitionen zu erhalten.

Globale Hebelwirkung und lokale Expertise

Wir sammeln und analysieren Marktdaten aus unseren allgemeinen Vergütungsstudien einschließlich unserer Total Compensation Measurement™ Datenbank, Variable Compensation Measurement™ und jährlichen Gehaltserhöhungsstudien (Salary Increase Surveys), um globale, regionale and lokale Trends aufzudecken und um Ihrem Unternehmen dabei zu helfen, der Konkurrenz beim Finden und Halten von Talenten einen Schritt voraus zu sein.

Angebot von kundenspezifischen Studien (Custom Survey)

Die erfahrenen studienverantwortlichen Berater von Aon Hewitt arbeiten mit Unternehmen zusammen, um ihnen detaillierte und personalisierte Marktvergleiche ihrer Gesamtvergütung und den Vergütungspraktiken gegenüber einer eigens konzipierten Vergleichsgruppe zu erstellen. Durch die Möglichkeit, sowohl bestehende als auch kundenspezifisch erstellte Studien zu verwenden, erhalten unsere Teilnehmer Zugang zu wertvollen Erkenntnissen über ihren gesamten Pay-Mix und die Wettbewerbsfähigkeit ihrer Vergütungspraktiken.

Branchenspezialisten

Aon Hewitt liefert spezifische Analysen zur Wettbewerbsfähigkeit von Vergütung für zahlreiche Branchen in der Region. Darüber hinaus gewährleisten die Branchenspezialisten Radford und McLagan spezifische Analysen im Bereich Finanzdienstleistungen (McLagan) sowie Technologie und Biowissenschaften/Life Sciences (Radford).

McLagan ist in der Finanzdienstleistungsbranche der führende Anbieter rund um die Themen Vergütungsberatung sowie Marktvergleiche (Benchmarking) zu Produktivität und Leistung. Seit mehr als 40 Jahren unterstützt McLagan Klienten dabei, durch Anwendung der Marktvergleichsdaten und Leistungsinformationen bessere Entscheidungen zu treffen. Mehr Informationen finden Sie unter www.mclagan.com.

Radford hat seit mehr als 35 Jahren Erfahrung mit Vergütungs-Marktvergleichen im Bereich Technologie und Biowissenschaften/Life Sciences. Die globalen Datenbanken der Studien, die mehr als 4 Millionen Datenpunkte umfassen, bieten aktuelle und verlässliche Daten für fast 2000 Kunden. Das globale Beraterteam von Radford erstellt, aufbauend auf Studiendaten, maßgeschneiderte Lösungen für die anspruchsvollsten globalen geschäfts- und vergütungsbezogenen Herausforderungen. Mehr Informationen finden Sie unter www.radford.com.

Effiziente Preisgestaltung

Die Teilnahme an mehreren Studien kann in kosteneffizienten Paketen unter Anwendung einer Preisobergrenze gebündelt werden. Globale Studienteilnehmer profitieren von kostenloser lokaler Stellenzuordnungs-Expertise ("job matching") und der Nutzung einer globalen Koordinierungs-Infrastruktur.

Für weitere Informationen zu den Datenlösungen von Aon Hewitt im Vergütungsbereich kontaktieren Sie uns bitte unter solutionseurope@aonhewitt.com.

Total Compensation Measurement™ (TCM™) Survey Europe 2011 — Gesamtvergütungsstudie TCM

Um Vergütung im neuen globalen Wirtschaftsumfeld zu verstehen, benötigen Sie genaue, verlässliche und konsistent gesammelte Daten. Total Compensation Measurement von Aon Hewitt ist eine der weltweit anerkanntesten Quellen für Vergütungsinformationen. Tausende von HR-Organisationen treffen Entscheidungen auf der Basis von TCM.

Zeitplan

Datenerhebung: April—Juni
Stichtag der Daten: 1. April
Veröffentlichung der Ergebnisse: September (Barvergütung)
Oktober (Plangestaltung)

Ihre Vorteile

Langjährige Erfahrung

Seit beinahe 30 Jahren liefert TCM aktuelle Vergütungsdaten und hilft Unternehmen mit innovativen Produkten, aktuellen Markteinsichten, Service und Lösungen.

Globale Vergleichbarkeit

Mit über 7.000 Teilnehmern aus über 45 Ländern, darunter 27 Länder in Europa, dem Nahen Osten und Afrika, liefert Ihnen TCM globale Vergütungsdaten und hilft Ihrer Organisation sich weltweit marktgerecht aufzustellen.

Allgemeine Information

TCM erfasst 250 weltweit einheitliche Benchmark-Positionen auf verschiedenen Hierarchieebenen und deckt ein breites Spektrum an organisatorischen Funktionen ab. Die TCM Gesamtvergütungsstudie beinhaltet sowohl Barvergütungs- als auch Plangestaltungsdaten. Die Statistiken umfassen Grundgehalt, Boni und langfristige Anreizprogramme (Long-Term Incentives) sowie Sozial- und Nebenleistungen.

Einfache Positionszuordnung (Job Matching)

Unser Benchmark-Ansatz basiert auf der Zuordnung der in Ihrem Unternehmen vorhandenen Positionen zu den vordefinierten TCM Benchmark-Positionen. Ein erfahrener Aon Hewitt-Berater unterstützt Sie dabei.

Da die Daten positionsspezifisch erfasst werden, ermöglicht Ihnen die einzigartige JobLink™ Methodik von Aon Hewitt vielfältige Ergebnisauswertungen nach Positionen, Gehaltsbändern, Organisationsebenen, Branchen, Umsatz-/Mitarbeiterzahl oder so gut wie jeder anderen Vergleichsgröße.

Ergebnisse

Mit dem einfach zu bedienenden Aon Hewitt-Online-Tool www.TotalCompensationCenter.com bieten wir HR-Spezialisten vollständigen Zugriff auf das gesamte Spektrum der TCM-Ergebnisse. So können unsere Kunden selbständig individuell angepasste Vergütungsberichte erstellen. Das macht www.TotalCompensationCenter.com zu einer der effizientesten Vergütungsdaten-Lösungen auf dem Markt.

Maßgeschneiderte Berichte (Custom Reports)

Sie können eine unbegrenzte Anzahl von Vergleichsgruppen anhand von Parametern wie Branche, Name, Standort oder finanzielle Maßzahlen ("Cash-online"-Option) definieren, benutzerdefinierte Perzentile berechnen und Ihre Daten mit einer Vergleichsgruppe Ihrer Wahl vergleichen. Alle Ergebnisse lassen sich in verschiedenen Formaten sowohl tabellarisch als auch graphisch darstellen.

Aktualisierung der Daten (View and Age)

Die einfache Handhabung unserer "Aging"-Funktion ermöglicht Ihnen, Ergebnisse der Standardberichte auf einen zukünftigen Zeitpunkt zu aktualisieren und in eine andere Währung umzurechnen. Die Ergebnisse können Sie nach Positionen oder nach bestimmten Vergütungskomponenten analysieren und nach Positionstitel oder -code sortieren. Die erweiterte Mischfunktion ("Blend") ermöglicht es Ihnen darüber hinaus, unterschiedliche Benchmark-Positionen individuell zu kombinieren und zu gewichten.

Total Compensation Measurement™ (TCM™) Survey Europe 2011 — Gesamtvergütungsstudie TCM

Download

Sie können alle Ergebnisse in verschiedenen Datenformaten herunterladen. Wählen Sie zwischen Adobe® Portable Document Format (PDF) oder Microsoft® Excel®-Tabellendarstellung. Die unbegrenzte Anzahl von kostenlosen Benutzer-IDs und Kennwörtern ermöglicht Ihnen, Ihre Daten einfach innerhalb Ihrer Organisation zu verteilen. Innerhalb der Download-Optionen können Sie durch maßgeschneiderte Portfolios navigieren (Studien nach Region, Jahr und Sprache sowie Suchfunktionen gemäß Job-Familie, Titel, Code)

Zusätzliche TCM Produkte

Basierend auf der TCM-Datenbank bieten wir eine Reihe weiterer Berichte und Analysen an. Alle Aon Hewitt Datenprodukte ermöglichen Ihnen eine auf Ihre Anforderungen zugeschnittene individuelle Analyse.

Cross-Border Analyse

Mit dieser Funktion wandeln wir lokale Bruttoeinkommen in vergleichbare Nettowerte einer gemeinsamen Währung um. Dabei berücksichtigen wir länderspezifische Steuer- und Sozialabgaben sowie die jeweiligen Kosten der Lebenshaltung. Das macht Ihnen Vergleiche bestimmter Positionen über verschiedene Länder hinweg möglich.

Bericht "Managing Compensation in Europe"

Diese Studie bietet Einblicke und Analysen zu gesamtwirtschaftlichen Indikatoren, Vergütungspraktiken und Trends in 18 europäischen Ländern.

Unternehmen, die in mindestens drei europäischen Ländern teilnehmen, erhalten zusätzlich eine kostenlose Ausgabe des Berichts 'Managing Compensation in Europe'.

Teilnahmekriterien

Jedes Unternehmen ist zur Teilnahme eingeladen.

Teilnahme und Erwerb

Die Teilnahme an TCM, einschließlich Job-Matching, ist kostenlos. Darüber hinaus profitieren die Teilnehmer von einem kostenlosen Bericht zur Plangestaltung, einschließlich der Median Cash-Statistiken für alle Positionen in der lokalen Datenbank. Für weitere Informationen zur Teilnahme und zum Erwerb von Daten aus TCM oder zu verwandten Produkten und Dienstleistungen kontaktieren Sie bitte solutionseurope@aonhewitt.com oder besuchen Sie TotalCompensationCenter.com

TCM Länder

Europa

- Belgien
- Dänemark*
- Deutschland
- Finnland*
- Frankreich
- Griechenland
- Irland*
- Italien
- Niederlande
- Norwegen*
- Österreich
- Polen
- Russland
- Slowakei
- Slowenien
- Spanien
- Schweden
- Schweiz
- Ungarn
- Tschechien
- Türkei
- Vereinigtes Königreich (UK)

Amerika

- Argentinien
- Brasilien
- Kanada
- Kolumbien
- Mexiko
- Puerto Rico
- USA

Asien / Pazifik

- Australien
- China
- Hongkong
- Indien
- Japan
- Malaysia
- Neuseeland
- Singapur
- Südkorea
- Taiwan
- Thailand

Naher Osten / Afrika

- Ägypten
- Israel
- Saudi-Arabien
- Südafrika
- Vereinigte Arabische Emirate

* TCM Light

Variable Compensation Measurement™ (VCM™) Survey—Europa 2011

Kann Ihr variabler Vergütungsplan sein gesamtes Potenzial entfalten? Unsere globale Studie bietet Ihnen wichtige Informationen, die Ihr Unternehmen benötigt, um weiterhin konkurrenzfähig zu bleiben. Dabei werden die Marktpraktiken der variablen Vergütung durch eine Analyse der Faktoren, die für die Effektivität von Incentivierungsprogrammen verantwortlich sind, identifiziert.

Timeline

Datenerhebung: März—April
Stichtag der Daten: 1. Januar
Veröffentlichung der Ergebnisse: Juni

Ihre Vorteile

Globale Sicht, lokaler Fokus

Mit 15 Jahren Erfahrung richtet sich die globale VCM Studie von Aon Hewitt auf lokale variable Vergütungsprogramme, oder globale Pläne mit Umsetzung auf lokaler Ebene.

Führend in Marktdaten

Die VCM Studie von Aon Hewitt ist die einzige jährliche Studie zur Plangestaltung variabler Barvergütungspläne und deren Effektivität.

Die Studie untersucht:

- Zielsetzungen der Pläne
- Teilnahmeberechtigung
- Finanzierung und Plan-Design
- Effektivität der Pläne

Allgemeine Information

Zusammensetzung der Gestaltung der variablen Barvergütungspläne und Incentivierungsprogramme

- Demographische Angaben und Unternehmensergebnisse
- Planziele und deren Erreichung
- Berechtigungskriterien
- Finanzierung und Plan-Design
- Art und Höhe der Zuteilung
- Kommunikation

Zusammenfassungen (Executive Summaries)

- Wesentliche Ergebnisse in einzelnen Ländern
- Global konsistente Pläne – kostenlos bei Datenerhebung für einen globalen Plan

VCM Länder

Europa

- Deutschland
- Frankreich
- Niederlanden
- Österreich
- Polen
- Slowakei
- Schweiz
- Tschechien
- Vereinigtes Königreich (UK)

Naher Osten

- Ägypten
- Bahrain
- Kuwait
- Qatar
- Saudi-Arabien
- Vereinigte Arabische Emirate

Plangestaltung variabler Vergütungssysteme wird zusätzlich in folgenden Ländern über TCM abgedeckt

- Belgien
- Griechenland
- Ungarn
- Italien
- Türkei

Amerika

- Argentinien
- Brasilien
- Kanada
- Kolumbien
- Mexiko
- Puerto Rico
- USA

Asien / Pazifik

- Australien
- China
- Hongkong
- Indien
- Indonesien
- Japan
- Malaysia
- Neuseeland
- Philippinen
- Singapur
- Südkorea
- Taiwan
- Thailand

Ergebnisse

Der Bericht fasst alle wichtigen Aspekte der Plangestaltung zusammen und zeigt in Tabellen, Graphiken, oder in Textform, wie die Teilnehmer geantwortet haben. Wenn anwendbar, werden das 25. Perzentil, Durchschnitt, Median (50. Perzentil) und das 75. Perzentil ausgewiesen.

Teilnahmekriterien

Jedes Unternehmen ist zur Teilnahme eingeladen.

Teilnahme und Erwerb

Für weitere Informationen zur Teilnahme und zum Erwerb von Daten aus VCM oder zu verwandten Produkten und Dienstleistungen kontaktieren Sie bitte solutionseurope@aonhewitt.com

Salary Increase Survey (SIS) Europe 2011— Gehaltserhöhungsstudie

Erhalten Sie die neuesten Informationen über Gehaltserhöhungen und gesamtwirtschaftliche Zusammenfassungen. Unsere SIS Länderberichte bieten Gehaltserhöhungsdaten für alle Mitarbeitererebenen in 48 Ländern weltweit. Die Analysen umfassen sowohl tatsächliche Erhöhungen des aktuellen Jahres als auch Vorhersagen für das kommende Jahr.

Timeline

Zeitplan: Juni—August
Stichtag der Daten: 1. April
Veröffentlichung der Ergebnisse:
Juli (vorläufige Ergebnisse)
31. August (finale Ergebnisse)
September (detaillierter Bericht)

Vorteile der Studie

Globale Vergleichbarkeit

Ursprünglich bereits vor fast 35 Jahren in den USA eingeführt, umfasst der Bericht heute 48 Länder und repräsentiert Vergütungspraktiken von über 4.000 Unternehmen weltweit. Er stellt eine unverzichtbare Quelle sowohl für HR-/Personalverantwortliche als auch für CFOs und CEOs dar.

Vorläufige Ergebnisse

Eine Stunde Bearbeitungszeit für diesen Fragebogen ermöglicht Ihnen bereits im Juli kostenlosen Zugang zu den vorläufigen Ergebnissen, sowie den vollständigen detaillierten Bericht im September.

Allgemeine Information

Bestandteile des Berichts

Die Salary Increase Studie berichtet über die Auswirkungen der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen und liefert jeweils eine länderspezifische Zusammenfassung. Der Bericht umfasst allgemeine Gehaltserhöhungs-Budgets und leistungsabhängige Erhöhungs-Budgets für:

- Top Executives / Senior Management
- Mittleres Management
- Fachkräfte und Sachbearbeiter
- Bürokräfte
- Arbeiter

Ergebnisse

Der komplette Ergebnisbericht ist ab September verfügbar und liefert Daten zu jeder Mitarbeitererebene, sowohl für den allgemeinen Markt als auch nach Branchen aufgeschlüsselt. Ein spezielles Kapitel des Berichts ist darauf ausgerichtet, Einblick in Auszahlungspraktiken und Ansätze zur Kostenreduktion zu geben.

SIS Länder

Europa

- Belgien
- Dänemark*
- Deutschland
- Frankreich
- Griechenland
- Irland*
- Italien
- Luxemburg*
- Niederlanden
- Norwegen*
- Österreich
- Polen
- Slowakei
- Spanien
- Schweden
- Schweiz
- Tschechien
- Türkei
- Ungarn
- Ukraine*
- Vereinigtes Königreich (UK)

Naher Osten

- Ägypten
- Bahrain
- Kuwait
- Qatar
- Saudi-Arabien
- Vereinigte Arabische Emirate

Amerika

- Argentinien
- Brasilien
- Chile
- Kanada
- Kolumbien
- Mexiko
- Peru
- Puerto Rico
- Uruguay
- USA

Asien / Pazifik

- Australien
- China
- Hong Kong
- Indien
- Indonesien
- Japan
- Macau
- Malaysia
- Neuseeland*
- Philippinen
- Singapur
- Sri Lanka
- Südkorea
- Taiwan
- Thailand
- Vietnam

*SIS Light

Teilnahmekriterien

Jedes Unternehmen ist zur Teilnahme eingeladen.

Teilnahme und Erwerb

Für weitere Informationen zur Teilnahme und zum Erwerb von Daten aus dem Aon Hewitt Salary Increase Survey oder zu verwandten Produkten und Dienstleistungen kontaktieren Sie bitte solutionseurope@aonhewitt.com

Industry-Specific Reward Surveys—2011

Branchenspezifische Vergütungsstudien

Zusätzlich zu unserem global konsistenten Ansatz in TCM, VCM und SIS bieten Aon Hewitt, McLagan und Radford eine Vielzahl an branchenspezifischen Studien in Europa:

- Automobilhersteller/-zulieferer
- Konsumgüter
- Energie (erneuerbare, Öl & Gas)
- Finanzdienstleistungen
- Nahrungs- und Genussmittel
- Forstwesen
- Hotels & Tourismus
- EDV (IT)
- Versicherungen
- Biowissenschaften/Life Sciences (Pharmazeutische Industrie, Biotechnologie, Medizintechnik & Diagnostik)
- Immobilienhandel
- Handel
- Transport/Logistik
- Technologie
- Telekommunikation

European Headquartered Companies Survey of Top Executive Remuneration (EuroExec)

Durch die Annäherung der Vergütungsniveaus quer über alle großen westeuropäischen Märkte stellt dieser Vergütungs-Benchmarking-Bericht eine wesentliche Datenquelle dar und schließt eine Lücke im Bedarf an Vergütungsdaten für die oberste Führungsebene (Executives) in einer gemeinsamen Währung. Die Studie deckt Top Management Positionen in großen europäischen Unternehmen in allen Branchen ab.

Erhobene Vergütungskomponenten

- Grundgehalt
- Variable Vergütung
- Langfristige Anreizprogramme (Long-Term Incentives)
- Gesamtbarvergütung und langfristige Anreizprogramme
- Verbreitung von Sozial- und Nebenleistungen

Aon Hewitt organisiert jährliche Treffen, bei denen die Umfrageergebnisse präsentiert und aktuelle Trends diskutiert werden.

Die Teilnahme an der EuroExec Studie ist abhängig von der Genehmigung durch die Steering Group.

European Pharmaceutical Surveys

Aon Hewitt begleitet als leitender Berater eine Reihe von privaten Club-Studien für die Branche der pharmazeutischen Industrie.

Mehr als 20 der bedeutendsten Branchenvertreter nehmen an diesen Studien teil. Dabei werden hunderte von Positionen auf Spezialisten- und Führungskräfteebene der Pharma-Industrie innerhalb Europas abgedeckt. Angefangen bei den Forschungs- und Entwicklungsabteilungen bis hin zur Vertriebs- und Produktionsorganisation.

Um die Vergleichbarkeit der Daten zu Grundgehalt, Bonus und langfristiger variabler Vergütung von Stelleninhabern in unterschiedlichen Ländern zu gewährleisten, wird die 'Cross-Border Methodik' von Aon Hewitt verwendet.

Die Teilnahme an diesen Studien ist abhängig von der Genehmigung durch die Steering Group.

Teilnahme und Erwerb

Für weitere Informationen zur Teilnahme und zum Erwerb von Daten aus den oben genannten Studien oder zu verwandten Produkten und Dienstleistungen kontaktieren Sie bitte solutionseurope@aonhewitt.com

Publikationen zu Vergütung in Europa —2011

Aon Hewitt veröffentlicht auch eine große Anzahl von gedruckten und Online-Berichten, die globale, regionale und lokale Erkenntnisse und Analysen bieten, einschließlich:

Country Profiles eGuide™

Für international operierende Unternehmen ist es entscheidend, über die lokalen gesetzlichen Rahmenbedingungen und die gängige Marktpraxis in den einzelnen Ländern Bescheid zu wissen. Aon Hewitt Country Profiles eGuide bietet sofortigen Online-Zugriff auf Informationen über die arbeitsbezogenen Rahmenbedingungen in mehr als 80 Ländern.

Jedes unserer Country Profiles enthält Informationen über: Wirtschaft und Regierung, Arbeitsumfeld, Kosten der Beschäftigung, Beschäftigungsbedingungen, gesetzliche und Arbeitgeberleistungen, Gesundheitssystem, Steuern und Abgaben sowie Besonderheiten für Auslandsentsandte (Expatriates).

Managing Compensation in Europe

Auf mehr als 150 Seiten finden Sie Einblicke und Analysen über aktuelle wirtschaftliche Entwicklungen und ökonomische Trends sowie Vergütungspraktiken in Europa, die auf unseren aktuellsten Vergütungsdaten basieren. Zusätzlich zu regionalen Aspekten beschreibt der Bericht gesamtwirtschaftliche Zusammenhänge und konzentriert sich auf lokale Programme und Praktiken rund um Vergütung und Leistung in 18 Ländern. Sie erhalten Marktdaten zu absoluten Vergütungsniveaus, Vergütungs-Mix, Häufigkeiten der Berechtigung zu betrieblichen Sozial- und Nebenleistungen und variable Vergütung inklusive langfristiger variabler Vergütung.

Dieser Bericht ist für TCM Teilnehmer, die in drei oder mehr Ländern teilnehmen, kostenlos.

Design, Benchmarking, Implementation, Kommunikation.

Die erfahrenen Berater von Aon Hewitt bieten Ihnen jegliche Unterstützung, die Sie benötigen, um sicherzustellen, dass Ihre Vergütungsstrategie den aktuellen Anforderungen entspricht: von der Konzeption über das Benchmarking bis hin zur Umsetzung und Kommunikation

Für weitere Informationen zu unseren Produkten und Dienstleistungen kontaktieren Sie bitte:
solutionseurope@aonhewitt.com

Über Aon Hewitt

Mit über 29.000 Mitarbeiter und Standorten in mehr als 90 Ländern ist Aon Hewitt weltweit das führende Unternehmen mit dem umfassendsten Dienstleistungsangebot in den Bereichen HR-Beratung und -Outsourcing.

Die Berater von Aon Hewitt unterstützen Unternehmen dabei, ihre komplexesten HR-Herausforderungen zu bewältigen. Wir arbeiten mit unseren Kunden um Leistungs- und Anreizsysteme zu gestalten, Pensionsrisiken zu managen, Investitionsstrategien zu entwickeln, führen sie durch Pensionierung, Rentenverwaltung und Gesundheitsreformen und optimieren ihre Organisationsstrukturen um bessere Geschäftsergebnisse zu erzielen. Kein Team in der Branche verfügt über bessere Talente und kann durch seine proaktive Vordenkerrolle innovativere Lösungen bieten als Aon Hewitt.

Unsere Beratungserfahrung und –expertise umfasst: Betriebliche Altersvorsorge, Investment Consulting, Vergütung, Talent & Organisation, Umstrukturierung & Transaktionen, Globales Benefit Consulting und Gesundheits- und Benefitmanagement.

Aon Hewitt “makes the world a better place to work” - für seine Kunden und seine Mitarbeiter. Mehr Informationen über Aon Hewitt finden Sie unter visit www.aonhewitt.com.