

EMEA Health Survey 2018

Duurzame inzetbaarheid 'verrassend' in top 3 bij Nederlandse organisaties

De resultaten van de tweede Aon EMEA Health Survey zijn bekend. In totaal hebben 913 HR-professionals meegewerkt aan het onderzoek dat in het eerste kwartaal van 2018 is uitgezet. In de EMEA-regio hebben ruim 900 werkgevers, met samen ongeveer 2,7 miljoen medewerkers, in meer dan 25 sectoren meegedaan aan het onderzoek. Het onderzoek laat zowel op regio- als op landniveau de resultaten zien.

Resultaten EMEA-regio

In de hele EMEA-regio staat het verbeteren van de gezondheid, het welzijn en de betrokkenheid van medewerkers bij veel werkgevers hoog op de agenda. Het onderzoek levert interessante inzichten op in de gezondheidsissues waarmee werkgevers geconfronteerd worden en waarmee ze rekening moeten houden bij de ontwikkeling van hun risicostrategie, inclusief kansen en uitdagingen, op het gebied van medewerkers.

HR-uitdagingen Nederlandse werkgevers

Het aantrekken en behouden van talent blijft de grootste HR-uitdaging voor Nederlandse werkgevers - **49%** geeft dit aan t.o.v. **41%** in 2016 - maar bij de rest van de uitdagingen zien we een aantal veranderingen. Het verhogen van de productiviteit en de prestaties van de medewerkers stonden niet in de lijst met topuitdagingen in 2016, maar staat in de survey van 2018 op de tweede plaats. Duurzame inzetbaarheid staat op plek drie; Nederland is het enige land voor wie dit een topuitdaging is.

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame, inzetbare medewerkers zijn gezond, veerkrachtig, gemotiveerd, hebben de juiste professionele kennis en een goede balans tussen werk en privéleven. Dit is belangrijk omdat werkgevers een aantal belangrijke uitdagingen willen aanpakken, zoals: economische problemen, verouderende beroepsbevolking, de toenemende behoefte aan flexibel werken, medewerkersbetrokkenheid en het veranderende gezondheidslandschap. Een duidelijke gezondheid, welzijn en benefits-strategie ter ondersteuning van duurzame inzetbaarheid is daarom van vitaal belang.

Manieren om meer budget vrij te maken

Een beperkt budget is vaak de grootste belemmering voor het implementeren van gezondheidsinitiatieven. Werkgevers moeten daarom overwegen hoe ze hun bestaande middelen het best kunnen gebruiken of hoe het budget voor investeringen te verhogen. Daarnaast maakt slechts **17%** van de respondenten gebruik van de ondersteunende diensten die door verzekeraars beschikbaar worden gesteld om bepaalde gezondheidsinitiatieven op te zetten; mogelijk is dit een route die Nederlandse organisaties meer zouden kunnen verkennen.

Het meten en aantonen van de return on investment van gezondheidsinitiatieven kan ook helpen om meer budget en middelen te verkrijgen, maar minder dan een vijfde doet dit momenteel. Terwijl **77%** meldt dat ze een prestatiemeting willen uitvoeren.

Werkstress is beroepsziekte nummer 1

Stress op de werkvloer is beroepsziekte nummer 1 in Nederland en maar liefst **73%** van de respondenten ziet werkstress als een belangrijk health-issue. Onze experts kunnen u helpen de juiste stappen te zetten om werkstress te signaleren en te voorkomen. Op onze speciale werkstress-pagina aon.nl/werkstress leest u alles over waarom een gezonde en vitale werkomgeving zo belangrijk is en welke uitdagingen en concrete oplossingen rondom werkstress bij uw personeel er zijn.

'Een beperkt budget is vaak de grootste belemmering voor het implementeren van gezondheidsinitiatieven. Werkgevers moeten daarom overwegen hoe ze hun bestaande middelen het best kunnen gebruiken of hoe het budget voor investeringen te verhogen.'

Wij helpen u graag succesvol te ondernemen

Meer informatie? Neem contact op met:

Marc van Westerlaak
Consultant Corporate Wellness
06 516 35 044
marc.van.westerlaak@aon.nl
aon.nl/di