

AVG-stappenplan

Veranker privacy- en gegevensbescherming op directieniveau

1

Gevaar: zonder de directie, is het lastig om privacybescherming binnen de organisatie door te voeren.

Maak een verwerkingsregister

3

Weetje: de melding van het verwerken van persoonsgegevens was al verplicht onder de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp), u zou dus een verwerkingsregister op orde moeten hebben.

Evalueer (bestaande) en sluit verwerkersovereenkomsten af

5

Weetje: wanneer de verwerking van persoonsgegevens (deels) is uitbesteed aan een derde partij, dan moet er een verwerkersovereenkomst worden opgesteld. Hierin staat omschreven wat de exacte afspraken zijn tussen uw organisatie en de verwerker.

Verhoog het privacybewustzijn van uw medewerkers

7

Gevaar: uw medewerkers verwerken de meeste data en hebben toegang tot die data. Weten zij wat een datalek is en hoe ze om moeten gaan met data?

Informeer de betrokkenen over wat er met hun persoonsgegevens gebeurt

9

Gevaar: u riskeert een boete als u de rechten van de betrokkene(n) niet naleeft.

Hulp nodig? Volg de masterclass AVG-implementatie

11

Weetje: tijdens deze masterclass bieden wij u diverse interactieve werkvormen onder begeleiding van onze experts. U ontvangt concrete handvatten én documenten om de invulling van de AVG binnen uw organisatie pragmatisch en doelmatig vorm te geven.

Voer een analyse (DPIA) uit om uw privacyrisico's te identificeren en te beheersen

2

Voorbeeld: een groot privacyrisico is het niet goed instellen van gebruikersrechten, waardoor te veel werknemers en externen bij privacygevoelige data kunnen.

Classificeer uw persoonsgegevens

4

Gevaar: data wordt overal opgeslagen (intern en extern). Voldoet u aan de bewaartermijnen en het tijdig verwijderen van gegevens? Classificeer de gegevens zodanig dat u voldoet aan wettelijke bewaartermijnen en gegevens tijdig kunt verwijderen.

Stel een procedure op voor het adequaat anticiperen en afhandelen van een datalek

6

Weetje: u heeft nadat u het datalek ontdekt slechts 72 uur om dit te melden bij de autoriteit.

Stel privacybeleid op gebaseerd op de AVG

8

Voorbeeld: in privacystatements wordt vermeld dat de organisatie voldoet aan de regelgeving; uit onderzoek blijkt dat dit vaak niet het geval is.

Stel vast of uw organisatie over een functionaris gegevensbescherming moet beschikken

10

Weetje: een functionaris gegevensbescherming is in veel gevallen verplicht. Zorg dat deze is aangesteld en de juiste taken krijgt toebedeeld.

Mark Braam - Lead Aon Academy
06 511 591 47
mark.braam@aon.nl

Mark Bouman - Privacy Consultant
06 573 126 09
mark.bouman@aon.nl

Kijk voor meer informatie op www.aon.nl/cyber

AON
Empower Results®