

エーオン・ヒューイット 日本市場での事業本格化



メレット氏(左)と堀江氏

ワンストップソリューションを提供

今年10月のエーオン・コンサルティングとヒューイット・アソシエイツの事業統合で誕生した世界最大の組織人事コンサルティングサービス企業のエーオン・ヒューイットは日本での事業を本格化している。大企業を中心に社員のグローバル人材やグローバルリーダー選抜・育成などに取り組んできたエーオン・コン

サルティング・ジャパンと、欧米系大手企業を中心とした「設立記念セミナー」で、アジア太平洋地区のエドワード・メレットCEOは「当社は中国やインドなどア

人事制度調査などを手掛けてきたヒューイット・アソシエイツジャパンが業務統合したエーオン・ヒューイットの業務内容と顧客層が競合せず、幅広い企業に包括的で専門的なワンストップソリューションを積極的に提供している。

同社がこのほど開催した「設立記念セミナー」で、アジア太平洋地区のエドワード・メレットCEOは「当社は中国やインドなどア

とベスト・エンプロイヤー調査②報酬サーベイ③リーダーシップ開発(エーオンリーダースhipセンター)④グローバル戦略コンサルティング⑤エンプロイメント⑥リターンメント・ベネフィット・コンサルティングを紹介した。

①では、梁志榮(ヤン・ジョン)シニアコンサルタントがエンゲージメントを「会社の発展のために自分の仕事にベストを尽くす気持ち」と意思の表れ」と定義し、エンゲージメント・フレームワークなどに関して説明。②

では、金澤由美コンサルタントが給与人事制度調査などを解説し、「世界中の報酬データを要望に応じて提供する」と述べた。③の講師を務めた川野正裕エーオンリーダースhipセンターディレクターは「海外赴任者(マネージャー)は異文化とマネジメントの壁を乗り越え、管理職・指導者として現地社員を動かす必要がある」と指摘。追求する二つのテーマとして、▽突破力があり、道を切り開いていける人材の育成▽グローバル人材育成と国内人材育成の一線化を挙げ、グローバル化教育のラインアップを紹介した。

④では、大滝令嗣会長と塩尻出穂グローバル戦略コンサルティングディレクターがグローバル組織・人事サポートについて解説し、「グローバルな手法を持ちながら、日本を理解したコンサルティング会社として中長期的なパートナーシップを構築し、問題解決と価値創造に尽力する」と強調。⑤について解説した西崎毅史エンプロイメント・ベネフィットディレクターは「人事施策・福利厚生周辺の要望に対して、中立的な立場で保険会社から最適な情報・条件を引き出して提案することにも、退職金・年金コンサルティングや健康診断、人間ドックの合理的な手配などを行う」と述べた。⑥については、田中裕二シニアコンサルタントが「退職給付債務・費用の計算や退職金制度の変更などに関するサービスを提供している」と説明した。

や給与・制度設計・理計算・に年金数

は中国やインドなどア

エンゲージメントコンサルティングサービス

などに関して説明。②

グローバル化教育のラインアップ

を挙げ、グローバル

した。