

October –
December , 2015

無料

グローバル人事・人材開発情報共有セミナー

Vol.6

開催日程

Seminar1 10月13日(火)
Seminar2 10月23日(金)
Seminar3 11月25日(水)
Seminar4 12月8日(火)

私ども、エーオンヒューイットは、グローバル300拠点、90カ国で組織・人材開発のコンサルティングサービスを展開しているコンサルティング会社です。

この度、弊社におきまして、組織・人材開発にまつわる最近の事例やピックアップを定期的にセミナーという形で人事・人材開発をご担当される皆様に情報発信させていただく場を開催することとなり、ご案内をさせていただきます。是非、ご関心のあるテーマにご参加いただければ幸いです。(開催要項・御申込方法は、裏面をご参照ください。)

内容

Seminar1
10/13(火)

～現地駐在コンサルタントが語る～
中国の最新HR事情

Overview

中国市場へ既進出の企業では、現地に即した先進的な人材育成・人事制度が定着しつつあります。現地のニーズに対応するために必要な人事諸施策の改変が加速的に進んでいます。成長が鈍化し始めたと言われつつも、7%の高い経済成長率を掲げる中国の最新HR実情をご紹介します。本セミナーでは、2006年からAon Hewitt上海拠点をベースに人事・組織の観点から多くの企業をサポートしてきたコンサルタントが中国HRの実情と今後の動向について、ご説明致します。

Agenda

- 中国HR市場のデータ分析／指標から読み取る中国HR
- 従来の制度・育成の限界から先進した人事諸施策
- 中国進出企業の最先端 人事諸問題 ～Real China～

Seminar3
11/25(水)

リーダーシップアセスメント
～グローバルリーダー向けアセスメントツール体験～

Overview

海外事業比率の高まりと共に、ナショナルスタッフのリーダー人材育成が重要性を増しています。また、日本国内においても中途採用が増える中、終身的雇用と密な人的リレーションを前提とする、従来の人材可視化手法の適用は困難となりつつあります。客観的可視化手段のひとつとして、弊社で開発したリーダーシップアセスメントツールをご紹介します。また本セミナーにご参加頂く皆様は事前に無料でアセスメントをご体験頂けます。

Agenda

- リーダー人材輩出企業がしている5つのこと
- タレントの見える化・・・ジャストインタイムの人材戦略
- 新リーダーシップアセスメントツール(ADEPT)の紹介・・・構造と特徴
- パーソナリティとリーダーシップスタイルが業績を決める？

Seminar2
10/23(金)

最近の若手社員の傾向と育成のポイント

Overview

採用活動が一段落し、来期新入社員をはじめとする若手の早期戦力化に向けた育成施策を御検討される時期にさしかかってきたことと存じます。そこで、本セミナーでは、昨年度に続き、お客様から伺う昨今の若手の現状を踏まえ、Aon Hewitt が多くのお客様に提供している新人から若手社員(入社3年目程度)向け研修について、各社様の取組事例や具体的な研修コンテンツをご紹介します。

Agenda

- 若手社員を取り巻く環境と育成における留意点
- 期待成果を創出するために必要な要素
- 主体的に組織貢献を行うための要素

Seminar4
12/8(火)

グローバル報酬ガバナンス
～LTIを含む総報酬/退職金制度の最新データとトレンド～

Overview

グローバル化に伴い、ガバナンス強化や見直しの必要性が増しています。今回は世界最大級の報酬データを保有するRadfordの調査指標に基づき、総報酬の最新トレンドをご紹介します。また、今後の退職金制度の先行指標となり得る米国の調査内容もご説明いたします。248社600万人を対象に当社が実施した企業年金運営、リタイア後の資金確保の施策に関する調査内容を中心に、情報提供いたします。

Agenda

- 最新報酬トレンド(Radfordのハイテク業界調査)
- 米国企業年金の最新動向
- 退職金制度の運営施策／先行指標
- 質疑応答

開催要項

- 本セミナーは、事前のお申込が必要となります。
- 各セミナーは、定員20名様までとさせていただきます。定員になり次第締め切りとさせていただきます。
- 定員数の関係上、1テーマにつき、1社3名様までとさせていただきます。
- Faxで御申込をされる場合で複数セミナー複数名で御申込を御希望される場合は、お手数ですが、本紙をコピーの上、御申込いただけますようお願い致します。
- セミナー当日は、受付にてお名刺を一枚お預かりをさせていただきます。
- 競合及び競合に類すると弊社にて判断したお客様には、当日のご参加をお断りする場合がございます。

御申込方法

本セミナーへの御申込は、E-mail/FAX/Telにて受付を致します。
御申込の際は、以下のご参加者情報をご連絡いただきますようお願い致します。
Faxでの御申込の際は、以下のフォームに必要事項をご記入、御参加希望セミナーに☑の上、ご返信ください。

貴社名		
参加者名1		
参加者名2		
参加者名3		
申込代表者 御連絡先		E-mail: _____ Tel: _____
参加 希望 セミナー	Seminar1 10月13日(火) 16:00~18:00	<input type="checkbox"/> ~現地駐在コンサルタントが語る~ 中国の最新HR事情
	Seminar2 10月23日(金) 16:00~18:00	<input type="checkbox"/> 最近の若手社員の傾向と育成のポイント
	Seminar3 11月25日(水) 16:00~18:00	<input type="checkbox"/> リーダーシップアセスメント ~グローバルリーダー向けアセスメントツール体験~
	Seminar4 12月8日(火) 16:00~18:00	<input type="checkbox"/> グローバル報酬ガバナンス ~LTIを含む総報酬/退職金制度の最新データとトレンド~

会場の御案内

Aon Hewitt Japan 本社セミナールーム
東京都千代田区永田町2丁目10番3号 東急キャピトルタワー11F

地下鉄千代田線・地下鉄丸ノ内線 「国会議事堂前駅」 6番出口直結

地下鉄南北線・地下鉄銀座線 「溜池山王駅」 6番出口直結

お問い合わせ先

代表Tel: 03-4589-4300

Fax: 03-4589-4490

E-mail: seminar.jp@aonhewitt.com

担当者: 國井、山田

