

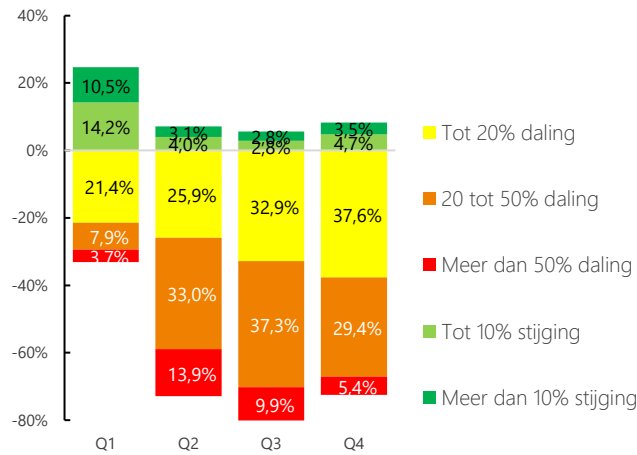
# COVID-19 Impact Technologische Industrie

Uitvraag: 24-29 april

FME heeft in samenwerking met aangesloten branches een onderzoek gedaan onder haar achterban om de impact van het COVID-19 virus in kaart te brengen. Bijna 600 algemeen directeuren hebben de vragenlijst ingevuld. De middelgrote en kleine industrie (MKI) is met 86% sterk vertegenwoordigd.

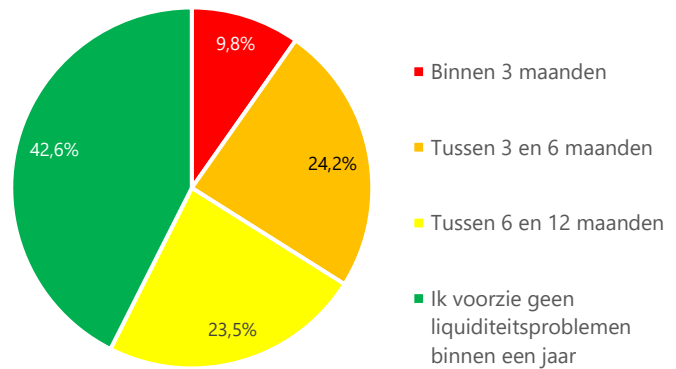
## Omzetontwikkeling

**47%** van de ondernemers verwacht in zowel Q2 als Q3 meer dan 20% omzetsdaling. Ook voor Q4 zien de ondernemers het nog erg somber in.



## Liquiditeit

**57%** van de ondernemers verwacht binnen 12 maanden liquiditeitsproblemen.



## Bezettingsgraad


**73%** is een record laagste bezettingsgraad voor de technologische industrie. Dit is een daling van 21% ten opzichte van het tweede kwartaal 2019.

## Maatregelen liquiditeit

**49%** overweegt HR maatregelen te treffen, zoals vacaturestop, afschalen flexschil en niet verlengen tijdelijke contracten of reorganisatie, bij uitblijven van verdere maatregelen om liquiditeitsproblemen te voorkomen.

## Belemmeringen als gevolg van COVID-19

**84%** heeft last van vraaguitval, vooral uit de Benelux en Duitsland 

**82%** van de respondenten ervaart Social Distancing als (grote) impact op hun bedrijfsvoering. 

**70%** van de ondernemers heeft te maken met een (sterk) verhoogd ziekteverzuim. 

**69%** van de bedrijven ervaart hinder bij de bevoorrading. 

**54%** heeft logistieke problemen zoals gesloten grenzen, vertragingen en leveringonzekerheid. 

## Top 3 gebruikte regelingen

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| NOW regeling                  | 85% |
| Uitstel van belastingbetaling | 59% |
| Wijziging voorlopig aanslag   | 18% |

## Top 3 wenselijke regelingen

|                                       |     |
|---------------------------------------|-----|
| Verruiming/verlenging NOW regeling    | 77% |
| Regeling voor deeltijd WW             | 48% |
| Regelingen om innovatie te stimuleren | 41% |

**FME ziet maar één manier om onze welvaart en ons welzijn te garanderen: we moeten ons uit de crisis innoveren. Deze schokkende cijfers laten zien dat dit een enorme uitdaging is. Technologisch personeel – met hun kennis en kunde – moet aan het werk blijven. Bedrijven moeten in staat zijn om te blijven innoveren. Hiertoe is NOW 2.0 en NOW 3.0 noodzakelijk.**