

Impact pensioenakkoord op beschikbare-premieregelingen

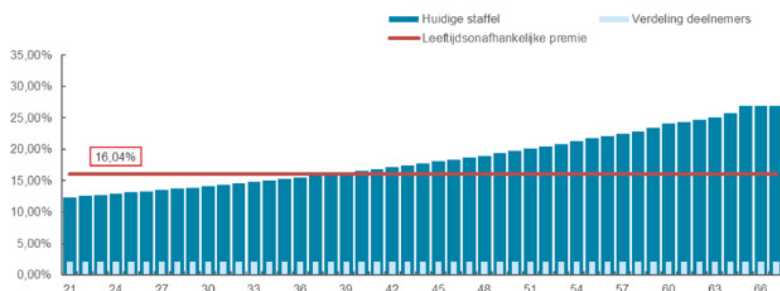
Op 5 juni 2019 hebben het kabinet, de werkgeversorganisaties en vakbonden een principeakkoord inzake de vernieuwing van het pensioenstelsel gepresenteerd (het pensioenakkoord).

Alhoewel details nog nader uitgewerkt gaan worden in de diverse projectgroepen, is op hoofdlijnen duidelijk geworden dat onder meer de wijze van financiering van pensioenregelingen gaat wijzigen. Deze wijziging raakt alle pensioenregelingen, ook beschikbare-premieregelingen (of DC-regelingen). In het pensioenakkoord is het voorstel opgenomen om de pensioenpremie leeftijdsonafhankelijk te maken. Daarbij wordt de hoogte van de premie leidend voor de pensioenopbouw. Dit heeft als gevolg dat pensioenopbouw lager wordt naarmate je ouder wordt: ook wel degressieve pensioenopbouw genoemd.

Traditioneel is de premie in een beschikbare-premieregeling leeftijdsafhankelijk: hoe ouder de werknemer, des te hoger de premie. De overstap naar een leeftijdsonafhankelijke en gelijkblijvende premie heeft dus een grote impact voor beschikbare-pensioenregelingen.

Wat wordt de nieuwe premie?

Voor iedere pensioenregeling zal de gelijkblijvende premie moeten worden vastgesteld. Wat deze nieuwe premie gaat worden is nog niet bekend. De hoogte zal onder meer afhankelijk zijn van de leeftijdsopbouw van een werknemersbestand: zijn er veel jonge of juist relatief oudere werknemers? Maar ook de kenmerken van de pensioenregeling zijn belangrijk: hoe hoog is de premie die nu wordt betaald en hoe groot zijn nu de verschillen tussen de verschillende leeftijdsgroepen?



Voorbeeld verschil leeftijdsafhankelijke en leeftijdsonafhankelijke premie, gemiddelde premie per leeftijd tot aan de pensioendatum

Daarbij zijn er twee verschillende invalshoeken om de hoogte van de leeftijdsonafhankelijke premie vast te stellen:

1. Kostenneutraliteit:

In de oude en nieuwe situatie zijn de lasten voor werkgever en werknemers voor de totale looptijd gelijk.

2. Rekening houden met het effect van rendementsvoordeel:

In de oude en nieuwe situatie zijn de pensioenkapitalen op de pensioendatum voor alle werknemers samen gelijk. Jongeren ontvangen eerder meer premie en kunnen dus over een hogere premie voor een langere periode rendement behalen. Bij de vaststelling van de leeftijdsonafhankelijke premie kan rekening worden gehouden met dit rendementsvoordeel voor de jongere werknemers.

- Heeft u al nagedacht over wat de impact gaat zijn op uw pensioenregeling?
- Heeft u al een beeld bij de hoogte van de leeftijdsonafhankelijke premie die voor uw werknemers van toepassing zou kunnen worden?
- Weet u al wat dit voor effect gaat hebben op uw loonkosten?

Wij helpen u graag succesvol te ondernemen

Neem contact op met:

Voor MKB:

Patrick Bras

+31 (0)6 - 543 885 06

patrick.bras@aon.com

Voor grootzakelijk en multinationals:

Heleen Vaandrager

+31 (0)6 - 107 657 29

heleen.vaandrager@aon.com

aon.nl/

>>

Hoe gaat u uw werknemers compenseren voor de verschillen?

Zeker is dat wanneer de nieuwe premie wordt doorgevoerd, dit een grote impact heeft op uw pensioenregeling. U zult uw budgetplanning aan moeten passen aan de nieuwe situatie. Maar ook voor werknemers heeft de nieuwe premie mogelijk grote gevolgen voor de pensioenen die zij later gaan ontvangen. Een deel van de werknemers zal als gevolg van de nieuwe premie minder pensioen gaan opbouwen. In het pensioenakkoord is opgenomen dat zij hiervoor gecompenseerd moeten worden. Voor hen zal immers een belangrijke secundaire arbeidsvoorwaarde gaan veranderen. Alle afspraken en voorwaarden over de compensatieregeling dient u vast te leggen in een transitieplan. Het is daarom goed om tijdig inzicht te krijgen op de mogelijke impact op uw pensioenregeling zodat u uzelf, uw werknemers en eventuele ondernemingsraad hierop kunt voorbereiden.

Hoe bereidt u zich voor op de aanstaande wijzigingen?

Aon kan u helpen inzicht te krijgen in de mogelijke impact van de nieuwe gelijkblijvende pensioenpremie. Dit doen wij aan de hand van de 'Aon quickscan pensioenakkoord beschikbare-premiereregelingen'. Op basis van de informatie die nu over het pensioenakkoord bekend is, schatten wij in wat naar verwachting de gelijkblijvende pensioenpremie in uw pensioenregeling gaat worden. Dit benaderd vanuit de twee verschillende invalshoeken. Tevens geven wij inzage in de impact van deze verwachte nieuwe premie op het verloop van uw pensioenlasten en de impact voor uw werknemers. Ook laten wij zien op welke wijze u invulling zou kunnen geven aan de compensatieregeling. Het rapport vormt daarmee een goede basis om de gesprekken met de ondernemingsraad en eventueel de werknemers te starten.

Inzicht is de eerste stap, maak daarom gebruik van onze quickscan!



Disclaimer

Indien bovenstaande tekst afwijkt van hetgeen in het verdere adviestraject of in de polisvoorwaarden wordt vastgelegd, dan prevaleert de laatste tekst respectievelijk de polisvoorwaarden.