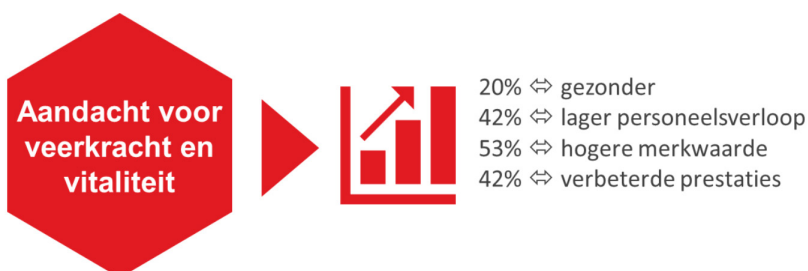


# Haal alles uit uw zorgcollectiviteit

Met een collectieve zorgverzekering profiteren uw medewerkers van gunstigere voorwaarden en vaak ook van een voordeligere premie op aanvullende verzekeringen dan bij een individuele verzekering. Daarnaast draagt een collectieve zorgverzekering bij aan de toegankelijkheid tot de zorg die medewerkers nodig hebben. Door gebruik te maken van de verschillende voordelen die Aon in samenwerking met zorgverzekeraars biedt, krijgt u tools in handen om de gezondheid en vitaliteit van uw medewerkers te bevorderen.

## Hoe maakt u uw zorgcollectiviteit interessant?

Hoewel de collectiviteitskorting op de basisverzekering in 2023 verdwijnt, blijft de collectiviteit op vele andere terreinen interessant, voor u en voor uw medewerkers. Belangrijk is wel dat u het zorgaanbod positioneert als een integraal onderdeel van uw preventie- en gezondheidsbeleid. Bij het collectief aanbieden van een zorgverzekering is het belangrijk dat u verder kijkt dan het premievoordeel alleen. U zorgt ervoor dat u de toegang tot de zorg voor uw medewerkers optimaliseert, zodat uw medewerkers de zorg krijgen die zij nodig hebben. U voorkomt en beperkt op die manier het ziekteverzuim. Zo krijgt de zorgverzekering een strategische rol en draagt u bij aan de vitaliteit en veerkracht van uw medewerkers. Aandacht voor deze onderwerpen leveren u als organisatie veel voordelen op:



**U als werkgever heeft diverse mogelijkheden om een zorgcollectief interessant voor uw medewerkers en uzelf als werkgever aantrekkelijk te maken:**

- **Werkgeversbijdrage**

Als werkgever kunt u via een werkgeversbijdrage korting geven op de zorgpremie die medewerkers betalen. Op deze manier maakt u het voor uw medewerkers aantrekkelijker om deel te nemen aan uw collectieve zorgcontract met alle bijbehorende voordelen. Zo zorgt u dat uw medewerkers toegang krijgen tot zorg op het moment dat zij die nodig hebben. Denk bijvoorbeeld aan fysiotherapie of mentale ondersteuning. Dit draagt bij aan verzuimreductie en versterkt uw vitaliteits- en preventiebeleid, met een daling van het verzuimpercentage tot gevolg.

- **Zorginhoudelijke afspraken**

Zorgverzekeraars zijn veelal bereid te investeren in de vitaliteit van uw medewerkers wanneer investeringen bijdragen aan ziektepreventie en het versterken van gezondheid. Denk bijvoorbeeld aan de inzet van een vitaliteitspecialist, gezondheidsprogramma's en het inzetten van individuele gezondheidschecks.

- **Stimuleer deelname**

De collectieve zorgverzekering is een belangrijk middel voor u als werkgever om medewerkers vitaal en veerkrachtig te houden. U kunt via de zorgverzekeraars gebruik maken van preventie- en vitaliteitsbudget en van de kwaliteit van hun providers en diensten, zoals wachtlijstbemiddeling. Door het stimuleren van medewerkers om zich bij de collectieve zorgverzekering aan te sluiten, optimaliseert u deze toegang tot de zorg.



## • Interessante combinatie van verzekeringen

Collectieve inkomens- en zorgverzekeringen hebben veel raakvlakken met elkaar. U wilt arbeidsongeschiktheid uiteraard zoveel mogelijk voorkomen en dat uw medewerkers de zorg krijgen die zij nodig hebben. Wanneer arbeidsongeschiktheid toch voorkomt is het wel zo prettig dat u een goede inkomensvoorziening geregeld heeft. Het is interessant om zorg- en inkomensverzekeringen te combineren, zodat uw medewerkers de beschikking krijgen over aantrekkelijke tarieven en goede inhoudelijke afspraken. Daarnaast helpt het u als werkgever om uw vitaliteitsbeleid beter te harmoniseren met het (preventieve) aanbod van uw verzekeraars.

## Een zorgcollectiviteit gaat verder dan kostenbesparing

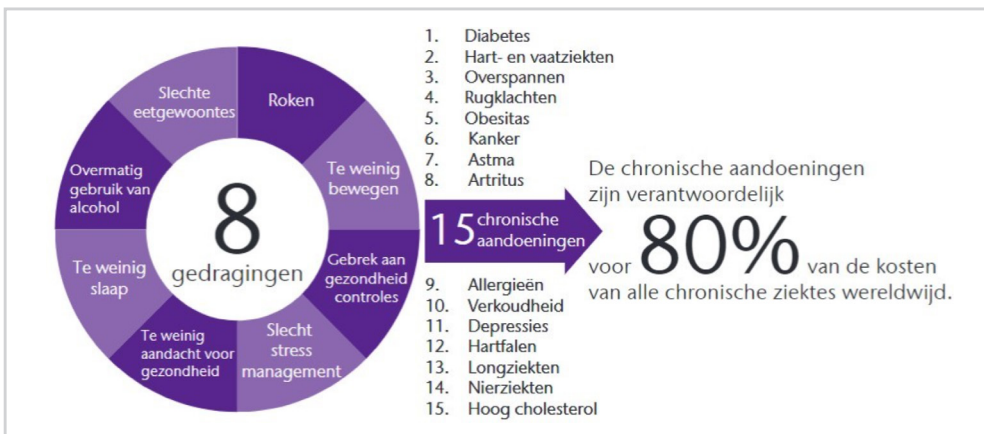
De werking van een zorgcollectiviteit gaat verder dan alleen het realiseren van een kostenbesparing op de Zorgverzekeringswet. Bij het collectief aanbieden van een zorgverzekering is het belangrijk dat u de verzekering beschouwt als een integraal onderdeel van het preventie- en gezondheidsbeleid en niet slechts als een benefit voor medewerkers. Zo krijgt de zorgverzekering een strategische rol en haalt u er samen met de medewerker uit wat erin zit. Denk bijvoorbeeld aan uw zorgverzekeraar als leverancier van zorg, een partner in het financieren van preventieve maatregelen en re-integratie en de technologische ondersteuning die u in samenwerking met Aon krijgt.

## Uw vitaliteitsbeleid

De collectieve zorgverzekering vormt een belangrijk onderdeel van het vitaliteitsbeleid van werkgevers. Een goede regeling draagt bij aan een lager verzuim en een verbetering van de vitaliteit. De vraag is echter welke (door zorgverzekeraars geboden) interventies, faciliteiten en budgetten het meest van belang zijn en daadwerkelijk bijdragen aan de vitaliteit en veerkracht van uw medewerkers. Hierin nemen data & analyse een steeds belangrijker plaats in en helpen werkgevers de juiste prioriteiten te stellen en slimme verbindingen te leggen. Organisaties die qua omvang te klein zijn om hun collectiviteit zorginhoudelijk te laden, kunnen zoeken naar mogelijkheden op brancheniveau.

## Acht gedragingen die leiden tot vijftien aandoeningen

Uit onderzoek van de World Health Organization (WHO) blijkt dat acht veelvoorkomende gedragingen leiden tot de top vijftien van chronische aandoeningen.



De kosten van veel van deze chronische aandoeningen worden in Nederland vanuit de Zorgverzekeringswet of vanuit aanvullende pakketten betaald. Door de aanpak van gedragingen worden medewerkers fitter en duurzamer inzetbaar, en wordt een besparing gerealiseerd op de zorgkosten in Nederland.

## VitaliteitScan: hoe gezond zijn uw medewerkers?

Aon's VitaliteitScan, ontwikkeld in samenwerking met onderzoeks- en adviesbureau TNO, geeft u een scherp beeld van de gezondheid van uw medewerkers. Deze online scan geeft u inzicht in de acht gedragingen en maakt dat u, samen met Aon en de zorgverzekeraar, gerichte en specifieke interventies, faciliteiten en budgetten kunt inkopen en inzetten op basis van actuele data. U voldoet hiermee tevens aan het ingezette beleid van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

## Inrichten, zorginhoudelijk laden en communiceren van uw collectiviteit

Aon helpt u graag verder met het inrichten, zorginhoudelijk laden en communiceren van uw collectiviteit, zodat u nog meer voordeel uit uw zorgcollectiviteit haalt. U vindt [hier](#) meer informatie over collectieve zorgverzekeringen. Voor maatwerkadvies en het verder bevorderen van de vitaliteit en veerkracht van uw medewerkers kunt u contact opnemen met uw accountmanager of client consultant van Aon Corporate Wellness.