



In gesprek zijn en blijven

De coronacrisis is dynamisch. Het is moeilijk om het verloop te voorspellen. Hierbij past een actieve dialoog, breed in de organisatie. Deze praatplaat is hier input voor.



Thema's voor zorginstellingen



Reflectievragen voor de dialoog

- › Waar zie je de grootste uitdaging? Waar heb je een zorg? Of een dilemma?
- › Waar zie je een kans? Waar krijg je energie van?
- › Op welk thema heb je een goed voorbeeld om te delen?
- › Wat gaan belangrijke ketenpartners doen?



Verder vooruitkijken

A. Impact van maatregelen de komende 6 maanden

B. Omgaan met versoepeling

C. Veerkracht & Herstel op langere termijn



Aandachtspunten

- › Bieden van rust in alle hectiek
- › Dialoog en reflectie over gebeurtenissen, ervaringen, zorgen en kansen
- › Aandacht voor rouw en persoonlijke impact
- › Verschillen in tijd-tempo: iedereen moet een nieuw ritme vinden
- › Mobiliseren van nieuwe energie onder medewerkers
- › Begeleiden bij het 'terugkomen'
- › Doorzetten van innovaties
- › Benutten van positieve ervaringen in de samenwerking binnen de branches & ketens
- › Vergroten wendbaarheid voor toekomstige situaties
- › Alert blijven op (andere) top risico's zoals cyber en discontinuïteit
- › Blijven reflecteren op ervaringen en uitdagingen