

Professioneel Bestuur

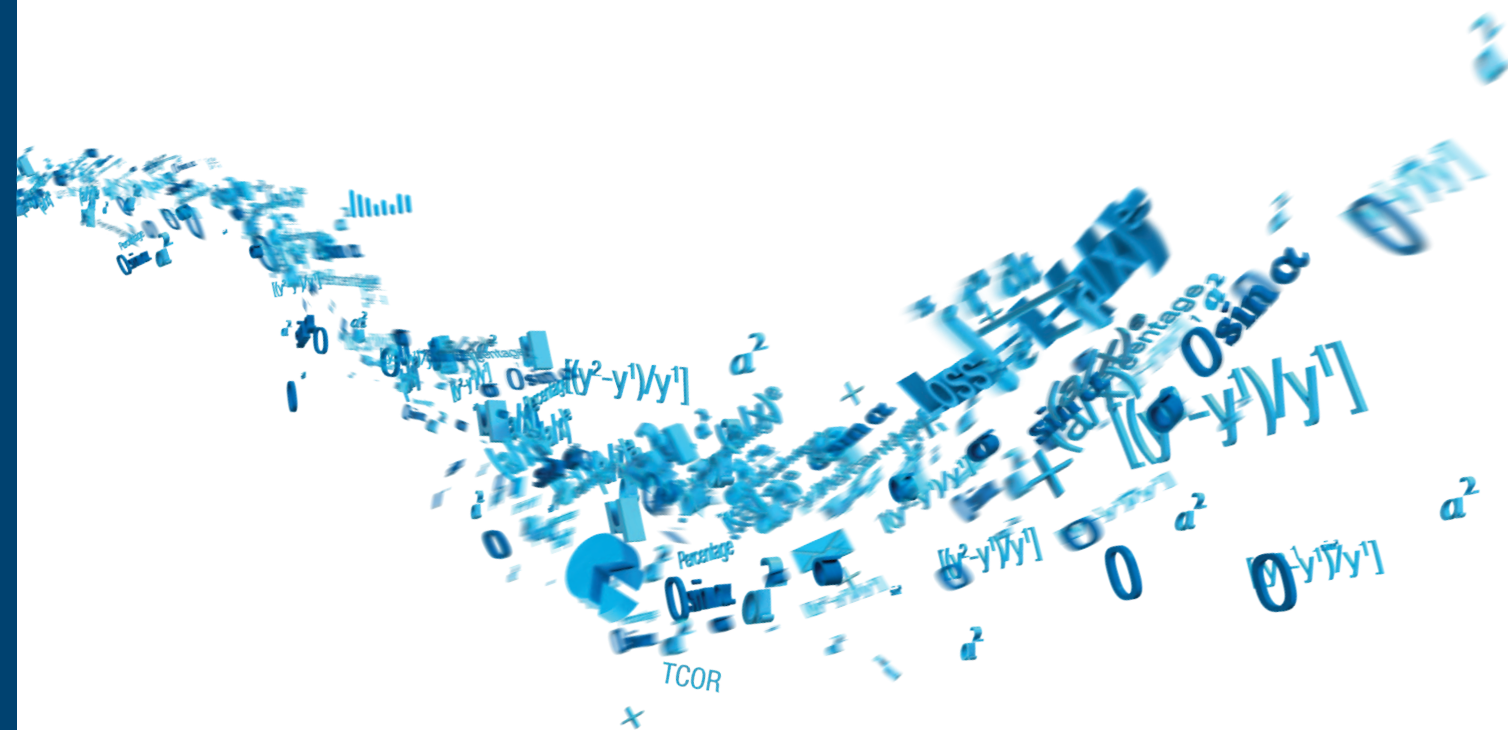
Bestuurders voor uw pensioenfonds

Detacheren

Door deze ontwikkelingen is het voor pensioenfondsen niet eenvoudig om geschikte bestuursleden te vinden. Bestuurders die beschikken over de juiste deskundigheid en competenties zijn steeds schaarser. Heeft uw pensioenfonds hier ook mee te maken? Is uw bestuur op zoek naar goede bestuursleden en heeft u moeite om deze te vinden? Bij Aon Hewitt hebben wij ruime ervaring met het adviseren en ondersteunen van pensioenfondsen. Sinds enkele jaren zorgen wij ook voor het detacheren van bestuurders bij pensioenfondsen. Daarbij gaat het vooral om externe onafhankelijke deskundigen.

Zo vindt u de juiste bestuurders

De laatste jaren is het besturen van een pensioenfonds moeilijker geworden. Dat komt onder meer door het financieel-economische klimaat en door de nieuwe regelgeving voor pensioenfondsbeheerders. De Wet versterking bestuur pensioenfonds is daarvan een voorbeeld. Deze werd op 1 juli 2014 van kracht. Daarin staan nieuwe en strengere eisen voor bestuurders van pensioenfondsbeheerders. Sinds 1-7-2014 is de term geschiktheid ook opgenomen in de Pensioenwet. Daarin staat onder meer dat bestuurders meer deskundigheid moeten hebben en over meer competenties moeten beschikken. Ze dienen ook te voldoen aan strengere betrouwbaarheidseisen.



Oplossing

Inhuren van een professionele bestuurder is een goede oplossing als u behoefte heeft aan een bepaalde expertise of kunde binnen het bestuur. Ook als uw pensioenfonds niet op tijd goede bestuurders kan vinden is detacheren een goede oplossing. In zo'n situatie levert Aon Hewitt de bestuurders waaraan behoefte bestaat. De bestuurders van Aon Hewitt voldoen aan de hoogste eisen. Het zijn topdeskundigen op hun vakgebied, ze zijn ervaren en worden continu bijgeschoold.

Opleiden en trainen

Aon Hewitt helpt u niet alleen met het detacheren van bestuurders. Wij zorgen desgewenst ook voor het opleiden en trainen van bestuurders. Daarnaast kan Aon Hewitt organisatorische en operationele ondersteuning bieden aan uw bestuurs-bureau. Aon Hewitt ondersteunt ook de selectie van nieuwe bestuursleden. Dit doen wij eveneens voor raden van toezicht en voor audit commissies.

Zorgvuldige procedure

Bent u op zoek naar externe deskundigen voor het bestuur van uw pensioenfonds? Voor de geleding van de werkgevers, werknemers, gepensioneerden of onafhankelijk bestuurders met bijvoorbeeld een specifiek aandachtsgebied. Aon Hewitt kan deze deskundigen leveren en deze tijdelijk bij u detacheren. De deskundigen zijn afkomstig uit onze eigen Aon Hewitt-organisatie.

Zeven stappen

De geschiktheid van besturen en afzonderlijke bestuursleden wordt bepaald door drie componenten: deskundigheid, competenties en professioneel gedrag. Aon Hewitt houdt hiermee rekening bij het vinden van geschikte bestuurders. Maar wij doen meer om te zorgen dat kandidaten passen bij uw pensioenfonds. Wij doorlopen een zorgvuldige procedure die bestaat uit zeven stappen.

1. Tijdens de intake stelt het bestuur, eventueel ondersteund door Aon Hewitt, het profiel op van de gewenste bestuurder. Er wordt vastgelegd om welke functie het gaat en over welke competenties de gezochte bestuurder dient te beschikken.
2. Op basis van het profiel selecteert Aon Hewitt een of meer kandidaten. De kandidaten zijn afkomstig uit de eigen Aon Hewitt-organisatie.
3. Heeft u belangstelling voor een bepaalde kandidaat? Dan volgt een gesprek tussen het bestuur en de voorgestelde kandidaat.
4. Als de kandidaat geschikt is, worden afspraken gemaakt over de mate van inzet en de kosten.
5. Hierna volgt een assessment van de beoogde bestuurder door De Nederlandsche Bank (DNB).
6. Aon Hewitt stelt een contract op waarin de afspraken zorgvuldig zijn vastgelegd.
7. Twee keer per jaar evalueert Aon Hewitt samen met u de voortgang en worden desgewenst aanvullende afspraken gemaakt.



Kennis en ervaring

Om in aanmerking te komen als bestuurder bij pensioenfondsen dienen kandidaten ruime ervaring te hebben en gespecialiseerd te zijn op een relevant terrein, zoals riskmanagement, vermogensbeheer of pensioenrecht. De kandidaten van Aon Hewitt zijn specialisten in hun vakgebied en volgen permanent aanvullende opleidingen en trainingen. Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure en wordt door een extern bureau uitgevoerd conform de eisen van De Nederlandsche Bank.

- Pluspunten
Aon-bestuurders**
- Strenge selectie door Aon Hewitt.
 - Assessment op het niveau van De Nederlandsche Bank door een extern bureau.
 - Gekwalificeerd als actuaire, adviseur vermogensbeheer of pensioenjurist.
 - Permanente educatie vanuit Aon Hewitt.
 - Jarenlange ervaring als consultant bij pensioenfondsen.
 - Breed intern netwerk bij Aon Hewitt ter ondersteuning van het bestuurswerk.

Overeenkomst

De afspraken over de detachering van een bestuurder worden vastgelegd in een overeenkomst. Aon Hewitt hecht er groot belang aan dat deze overeenkomst voor u transparant en duidelijk is. Zodat uw weet wat u van onze dienstverlening kunt verwachten en dat uw belangen zorgvuldig en onafhankelijk behartigd worden. Deze overeenkomst is voor ‘bepaalde tijd’. Meestal is dit de bestuurstermijn. Ook worden afspraken gemaakt over de uren en de kosten. De overeenkomst bevat verder ook een concurrentiebeding en een geheimhoudingsverklaring.

Als de overeenkomst door alle partijen is getekend, volgt de formele benoeming van de gedetacheerde bestuurder door het pensioenfonds. Dit uiteraard onder voorbehoud van goedkeuring door DNB.

Solide partner

Samenwerken met Aon Hewitt betekent samenwerken met een van de toonaangevende dienstverleners in Nederland op het gebied van pensioenen. In Nederland is Aon Hewitt een van de grote bureaus op het gebied van investment consultancy en actuariële dienstverlening. Circa 200 professionals werken in de Practice Retirement & Financial Management.

Aon Hewitt is onderdeel van het beursgenoteerde Aon Corporation, met wereldwijd 66.000 medewerkers. De middelen en expertise van Aon worden lokaal aangeboden in meer dan 120 landen. Aon Hewitt is wereldmarktleider op het gebied van HR-advisering en oplossingen voor outsourcing. Aon Hewitt helpt klanten bij het verbeteren van de bedrijfsprestaties. Wij zorgen voor oplossingen op het gebied van werknemersvoorzieningen, talentbeheer en de bijbehorende financiële uitdagingen.

Aon Hewitt richt zich op het ontwerpen, uitvoeren, communiceren en beheren van strategieën voor menselijk kapitaal, pensioenen, beleggingsbeheer, gezondheidszorg, beloningen en talentbeheer. Kijk voor meer informatie op www.aonhewitt.com.

Aon Hewitt Professioneel bestuur samengevat

Transparant

Aon Hewitt zorgt voor professionele bestuurders voor uw pensioenfonds. Wij doen dit op basis van een heldere overeenkomst en transparantie over kosten.

Ervaren

De pensioenbestuurders van Aon Hewitt hebben ruime bestuurservaring en zijn gespecialiseerd op een relevant vakgebied zoals riskmanagement, vermogensbeheer of pensioenrecht.

Deskundig

De pensioenbestuurders van Aon Hewitt volgen jaarlijks diverse opleidingen om op de hoogte te blijven van recente ontwikkelingen op pensioengebied.

Assessment

De professionals van Aon Hewitt komen alleen in aanmerking voor bestuursfuncties na een strenge selectie door de Aon Hewitt-directie en na een assessment door een extern bureau.

De Nederlandsche Bank

Assessment van bestuurders gebeurt volgens de regels van De Nederlandsche Bank (DNB). Zo weet u dat de geselecteerde bestuurder bij de voordracht zal worden goedgekeurd door DNB.

Procedure

De keuze voor een bestuurder van Aon Hewitt vindt plaats na een zorgvuldige procedure. Tijdens deze procedure wordt rekening gehouden met uw wensen en met de kenmerken van uw pensioenfonds.

Contact

Hans Rekker
06 536 721 99
hans.rekker@aonhewitt.com

Ronald Hagoort
010 448 81 07
ronald.hagoort@aonhewitt.com

Over Aon Hewitt

Aon Hewitt is wereldwijd marktleider in oplossingen voor human-resourcesmanagement. Het bedrijf adviseert organisaties bij het oplossen van complexe vraagstukken op het gebied van arbeidsvoorwaarden, talent management en daarmee samenhangende financiële uitdagingen. Aon Hewitt ontwerpt, implementeert, communiceert en beheert een breed scala aan oplossingen op het gebied van menselijk kapitaal, pensioenen, beleggingsbeheer, zorg, beloningen, verzekeringen en talentmanagement. Hiermee verhoogt Aon Hewitt het rendement op het belangrijkste kapitaal van organisaties: hun medewerkers. Het bedrijf telt wereldwijd meer dan 30.000 professionals in 90 landen.

Aon Hewitt is onderdeel van verzekeringsmakelaar en risicoadviseur Aon plc in Londen, Verenigd Koninkrijk. Het wereldwijde Aon-netwerk omvat circa 500 kantoren in meer dan 120 landen en heeft ruim 66.000 medewerkers.

© Aon plc 2015. Alle rechten voorbehouden

www.aon.nl