



# #EmployeeExperience Befragung

#Getinto  
theDialogue

# # EmployeeExperience Befragung



Employee Experience beginnt, wenn ein potenzieller Mitarbeiter die Karriereseite besucht oder zum ersten Mal von Ihrer Organisation erfährt und endet nicht unbedingt, wenn er/sie die Organisation verlässt.

Ähnlich wie bei anderen regelmäßig überwachten Betriebskennzahlen möchten Führungskräfte mehr über mitarbeiterbezogene Chancen und Risiken in allen Phasen des Lebenszyklus eines Mitarbeiters erfahren: Auswahlverfahren, Onboarding, Performance Daten, Beförderungen, organisatorische Veränderungen, Kundeninteraktionen und Unternehmensausstieg.

**Ändern sich die Erfahrungen und das Engagement der Mitarbeiter während der Laufbahn im Unternehmen?**  
**Absolut!**

Mit unserem #EmployeeExperienceResearch haben wir uns das Ziel gesetzt, die aktuelle Praxis der Mitarbeiterbefragung im deutschsprachigen Raum zu verstehen.



**Diagnose** der Erfahrungen und Interaktionen von Einzelpersonen, Teams und Organisationen. Messung über den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus.



**Identifizieren** Sie Veränderungen, die notwendig sind, um aktuelle Ziele zu erreichen und zukünftige Veränderungen voranzutreiben.



**Schaffen** Sie dynamische Arbeitsplätze, an denen Menschen sich gehört und befähigt fühlen, ihr Bestes zu geben.

## Strategischer Partner

**Aon`s Modern Survey Platform –**  
agil, flexibel, ergebnisorientiert

**40+** Jahre  
Erfahrung

## Ausgezeichnet für

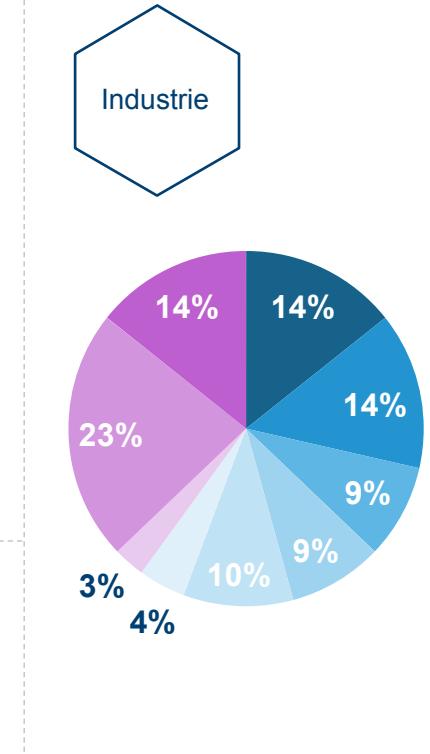
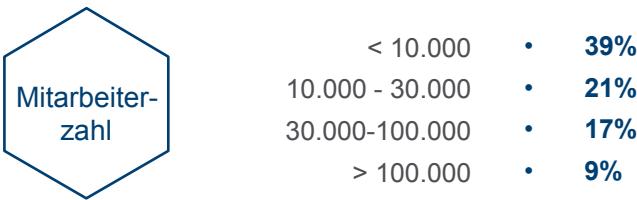
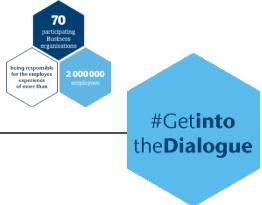
E/A-Psychologen und Instrumente

Eine  
**Umfassende**  
Kultur- und Führungsforschung.

## Data Analytics

Menschliche Entscheidungen auf der Basis realer Daten

# #EmployeeExperience Befragung



# Wichtige Trends, die sich auf die HR-Herausforderungen auswirken



20%-30%



...der USA und EU-Arbeitskräfte arbeiten jetzt in der On-Demand-Wirtschaft.

20  
Mrd.



Vernetzte Geräte in der Welt bis 2020

50%



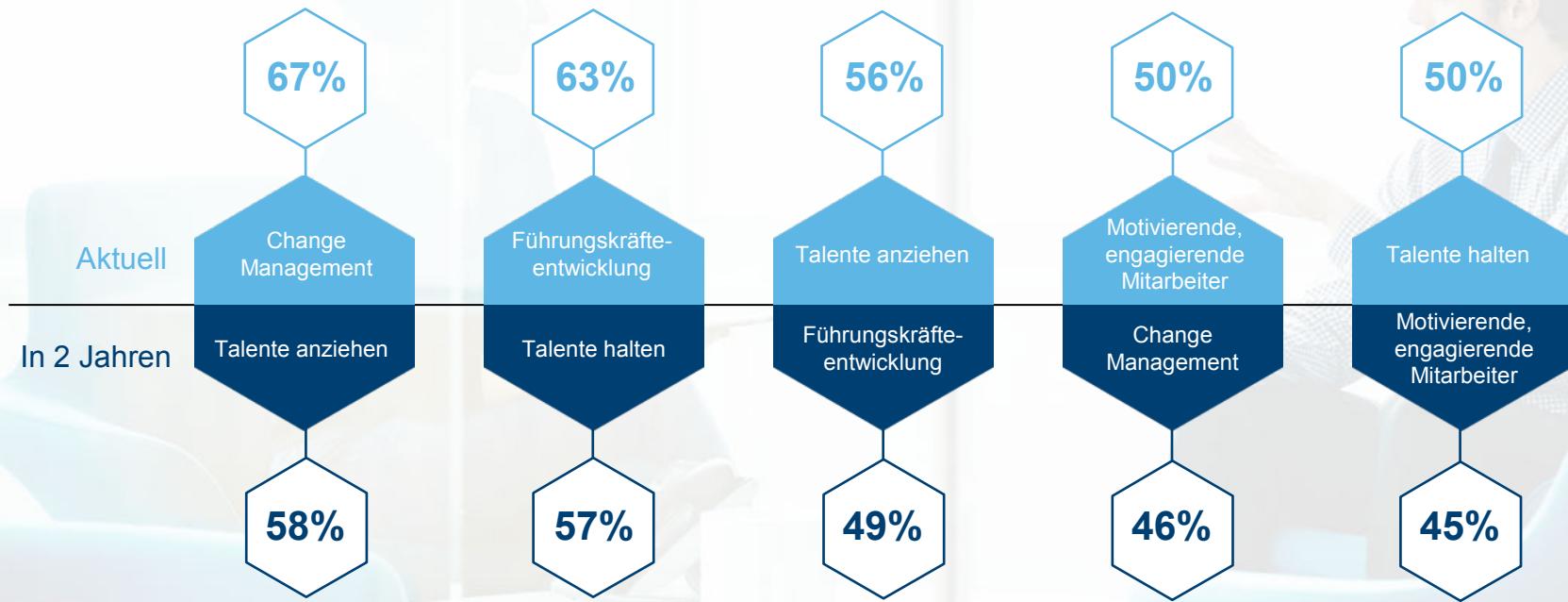
der globalen Belegschaft werden sich bis 2020 aus Millennials zusammensetzen.

88%

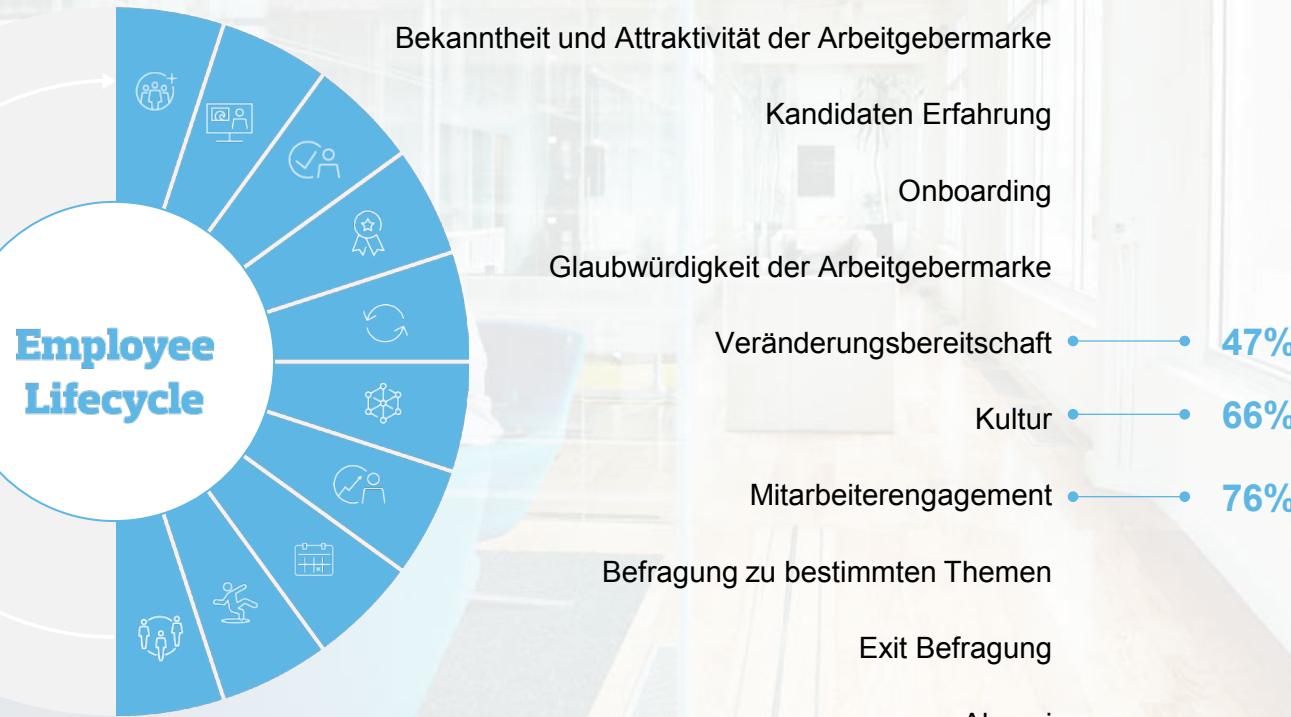


Inkrementelles Engagement für Mitarbeiter, die die Kontrolle darüber haben, wo und wie sie arbeiten.

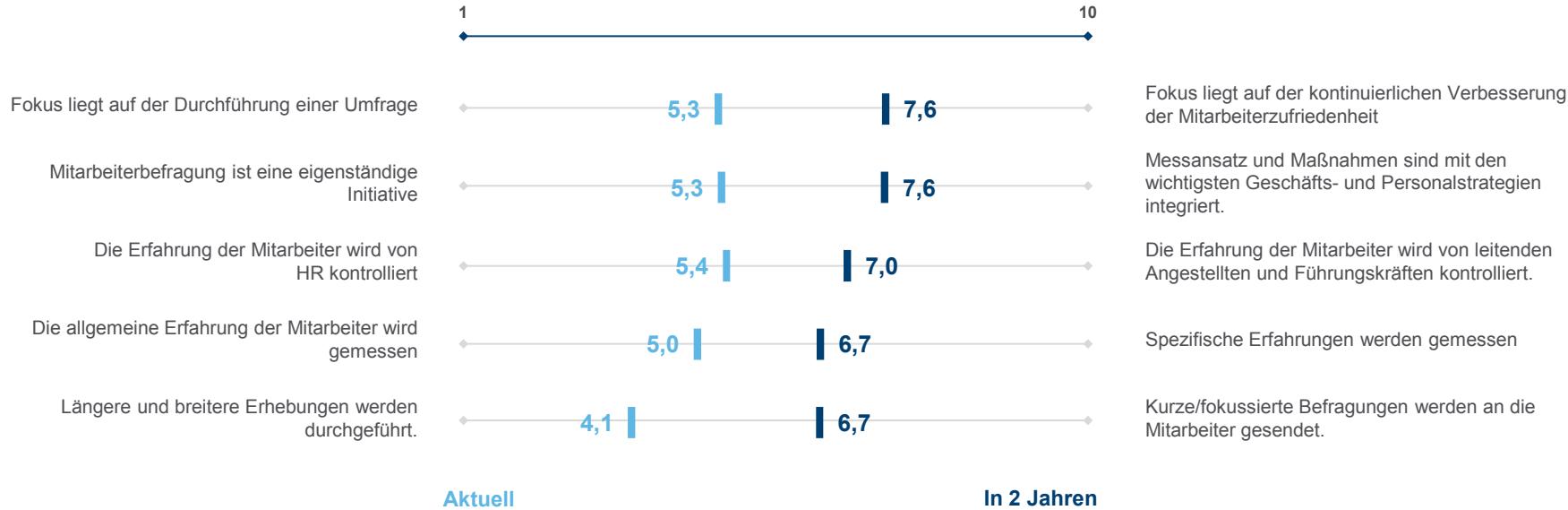
# Die größten Herausforderungen für HR



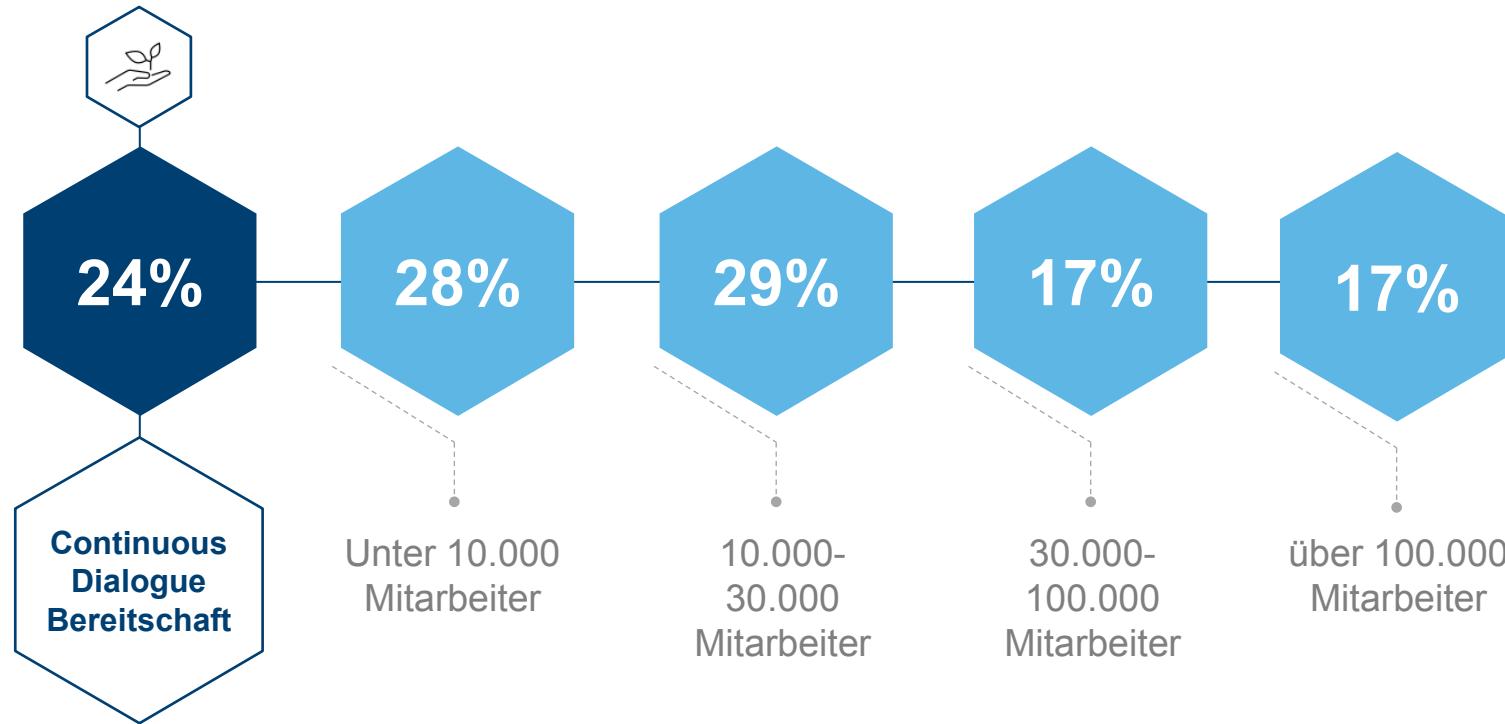
# Befragung über den Mitarbeiterlebenszyklus



# 5 Wege zur Steigerung der HR-Effektivität



# Continuous Dialogue Bereitschaft



*Was hindert Unternehmen daran, Continuous Dialogue einzuführen?*



# TRANSFORMATION der Employee EXPERIENCE



# Kontakt



#Getinto  
theDialogue



**Marion Grescher**

*Central Europe Talent Consultant*

St.-Martin-Straße 60 | 81541 München | Germany

m +49 176 1266 4805 t + 49 89 52 305 4805

[Marion.grescher@aon.com](mailto:Marion.grescher@aon.com)



**Jule Deges**

*Associate Talent Consultant*

St.-Martin-Straße 60 | 81541 München | Germany

m +49 176 1266 4901 t + 49 89 52 305 4901

[Jule.deges@aon.com](mailto:Jule.deges@aon.com)