

Aon VitaliteitScan

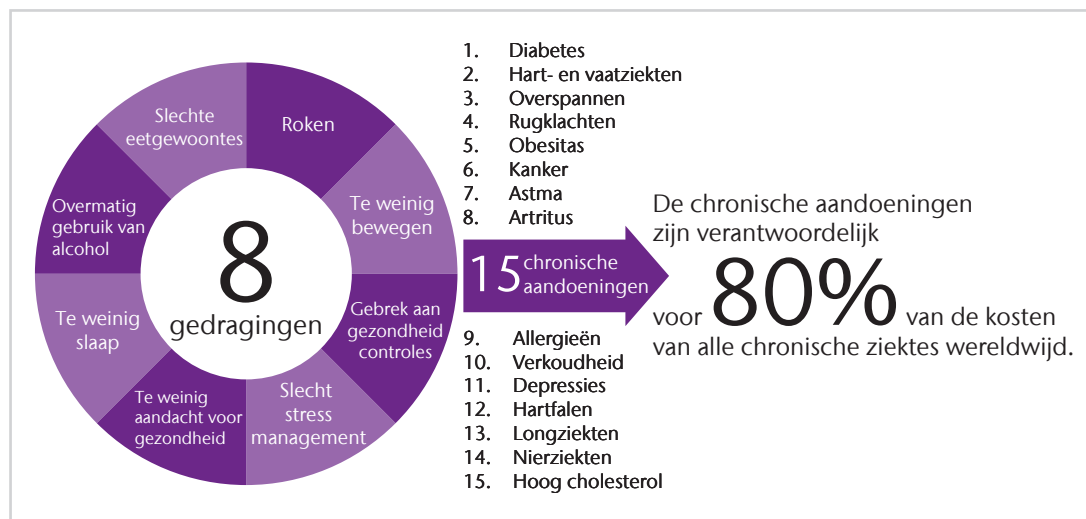
Medewerkers werken steeds langer door waardoor de gemiddelde leeftijd op de werkvloer stijgt. Aan u de uitdaging om uw medewerkers emotioneel en fysiek fit, gezond en flexibel te houden. Uw collectieve zorgverzekering is een belangrijk onderdeel van uw vitaliteitsbeleid en biedt u allerlei interventies, faciliteiten en budgetten waarmee u bijdraagt aan de vitaliteit van uw medewerkers. Met de Aon Vitaliteitscan bepaalt u welke investeringen voor uw medewerkers en uw organisatie het belangrijkste zijn en haalt u het maximale uit uw collectieve zorgverzekering.

Investeren in gezond leven levert ook zakelijk voordeel op

Door de vergrijzing en de stijging van de pensioenleeftijd krijgen we te maken met een toename van mensen met gezondheidsklachten in de beroepsbevolking. Zo is de kans op een verminderd werkvermogen voor iemand met een slechte fysieke gezondheid twee keer zo hoog en de kans op arbeidsongeschiktheid zes keer zo hoog als voor degenen met een goede fysieke gezondheid. De grootste voorspellers van vroegtijdige uitstroom uit het werk bij ouderen zijn hart- en vaatziekten, klachten van het bewegingsapparaat en psychische problemen. Bij jongeren zijn psychische problemen en diabetes de grootste voorspellers.

8 gedragingen leiden tot 15 chronische aandoeningen

We weten dat ziekte niet altijd willekeurig optreedt. De leefstijl bepaald in grote mate het risico op ziekte. Uit onderzoek van de World Health Organization (WHO) blijkt dat 8 veel voorkomende leefstijlgedragingen leiden tot de top-15 van chronische aandoeningen:



Aon VitaliteitScan

Investeren in vitaliteit levert u niet alleen minder (en korter) verzuim en arbeidsongeschiktheid op, het verhoogt ook het werkvermogen van uw medewerkers. Maar hoe weet u welke investeringen de grootste effecten hebben? Aon heeft met de Aon VitaliteitScan een instrument ontwikkeld dat gebaseerd is op de 8 leefstijlgedragingen die van invloed op de vitaliteit zijn. De scan bestaat uit een korte vragenlijst die door TNO is ontwikkeld en geeft u een duidelijk beeld van de gezondheid en vitaliteit van uw medewerkers. Na het invullen van de vragenlijst krijgen uw medewerkers hun persoonlijke scores met uitleg teruggekoppeld in een eigen dashboard. Daarnaast krijgen zij aanvullende informatie, bruikbare adviezen en tips.



Wij helpen u graag succesvol te ondernemen

Heeft u vragen? Of wilt u direct aan de slag met de Aon VitaliteitScan?

Neem dan contact op met uw adviseur, of stuur een bericht en wij nemen zo spoedig mogelijk contact met u op.

Bart van Opstal
Adviseur duurzame inzetbaarheid
06 229 74 517
bart.van.opstal@aon.nl

Interventies op basis van actuele data

De Aon VitaliteitScan biedt een veilige omgeving om de vragenlijsten aan medewerkers voor te leggen en de resultaten in te zien. Werkgevers en Aon ontvangen geen individuele uitslagen, maar ontvangen wel inzicht in de gemiddelde scores. Op basis van deze actuele data kunt u als werkgever, in samenwerking met Aon en de zorgverzekeraar, specifieke interventies en faciliteiten inkopen en inzetten.

Help uw medewerkers gezonder te leven.

Breng de gezondheidsrisico's van uw medewerkers via de Aon VitaliteitScan in beeld en ga met hen in gesprek over hun wensen, behoeften en belemmeringen om gezonder te leven. De uitkomsten uit de scan gebruiken wij om samen met de zorgverzekeraar aan de slag te gaan met gerichte interventies. Help uw medewerkers meer te bewegen, beter te eten, te stoppen met roken en beter om te gaan met stress. Zo haalt u meer waarde uit uw collectieve zorgcontract voor uw medewerkers en uw organisatie.

*Bron: onderzoek Erasmus MC, het Ommoord onderzoek
** Bron: onderzoek DI in Nederland door TNO, 2018