



Transformatie logistieke sector vormt uitdaging voor HR

Is uw beleid **toekomstbestendig**?

Ondanks dat de sector volledig transformeert, zien we weinig verandering in het *personeelsbeleid* van logistieke bedrijven. De markt vraagt om andere type medewerkers, maar vacatures worden nog grotendeels op dezelfde manier ingevuld. De toenemende vergrijzing, hoge verzuimcijfers en de krappe arbeidsmarkt maken het lastig om bedrijfsdoelstellingen te halen.

Om ook *in de toekomst* over het juiste personeel te kunnen beschikken, is strategisch personeelsbeleid van groot belang. Door aandacht te hebben voor het welzijn van medewerkers, kunt u kosten besparen, invloed uitoefenen op het verzuimpercentage, de inzetbaarheid en productiviteit van uw medewerkers verhogen.

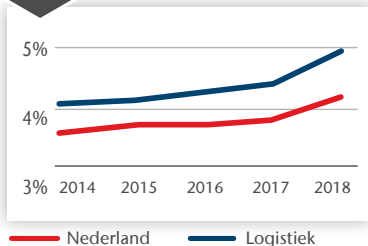
HR in de Logistiek



Verzuim stijgt, kosten zijn hoog



Verzuim stijgt



Per jaar betalen werkgevers gemiddeld **€ 691 miljoen** aan loondoorbetaling. Een verzuimdag kost gemiddeld **€ 250**.



Verzuimcijfers



van de werknemers verzuimt **1,1x per jaar**



Medewerkers verzuimen gemiddeld **9,3 dagen** per jaar. **Landelijk is dit 7,6 dagen.**

Vergrijzing neemt toe

Het is steeds moeilijker om juist personeel te vinden en houden. Het aantal banen in de logistiek nam in 2028 toe naar 391.000.



Het % **oudere** werknemers **blijft toenemen**



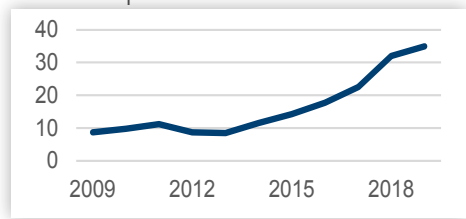
45 jaar of ouder: **52% in 2018** vs 42% in 2008

De vacaturegraad stijgt



Vraag naar goede medewerkers loopt op

Dit is het aantal vacatures per 1000 banen:



Bronnen: CBS, TNO en UWV

Wat kunt u nu al doen?

Stel uzelf de vraag hoe uw bedrijf er over een paar jaar uitziet. Wat doet u nu al en wat zou u kunnen doen om in de toekomst over het juiste personeel te beschikken? Alleen met goed en vitaal personeel bent u weerbaar voor veranderingen. Wij helpen u graag met advies rondom personeel, vitaliteit en strategisch personeelsbeleid.

Bas Koolen

Senior Business Development Manager
Aon Health Solutions

+31 (0) 6 204 946 44
bas.koolen@aon.nl

Aon.nl/HR-in-de-logistiek