



Krachtige pensioencommunicatie voorkomt nare financiële verrassingen

Kunt u antwoord geven op de vragen van uw medewerkers?

Pensioen is de duurste secundaire arbeidsvoorwaarde en zou bij elke werkgever hoog op de agenda moeten staan. Toch is dit vaak niet het geval en ook de pensioencommunicatie blijft veelal achter. En dat terwijl een goede pensioenregeling, met bijbehorende begrijpelijke pensioencommunicatie, helpt om de betrokkenheid van uw personeel te vergroten.

Vier op de vijf Nederlanders rekent tijdens de hele loopbaan op zijn werkgever voor informatie en advies over hun (toekomstig) pensioen. Daar is voor veel werkgevers nog winst te behalen. U bent aan zet.

Onzeker over financiële toekomst

Twee op de drie Nederlanders voelen zich onzeker over hun financiële toekomst. Bijna 80% heeft er weinig vertrouwen in dat hij uiteindelijk voldoende voor zijn pensioen zal sparen. En die zorg is terecht. Zonder een grondig financieel pensioenplan, zal het pensioenpotje voor veel werknemers niet voldoende zijn om hun gehele pensioenperiode te dekken, laat staan om eerder te stoppen met werken. Dat betekent dat uw medewerker, maar ook u dan voor een probleem komt te staan.

Top vijf pensioentrends onder Nederlandse werknemers

- 56% wil voor de AOW-leeftijd minder gaan werken;
- 67% wil eerder stoppen met werken dan AOW-leeftijd;
- 31% wil eerder stoppen en heeft hier maatregelen voor getroffen;
- 64% verwacht tot AOW-leeftijd te werken;
- 18% wil langer doorwerken dan AOW-leeftijd.

Wet Pensioencommunicatie werpt drie kernvragen op

In de Wet Pensioencommunicatie staat de pensioendeelnemer, uw medewerker, centraal. Hij dient goed geïnformeerd te worden over de pensioenregeling en de persoonlijke situatie. Als werkgever dient u samen met uw pensioenuitvoerder ervoor te zorgen dat deze drie vragen beantwoord worden naar uw medewerkers:

- Hoeveel pensioen krijg ik?
- Is dat voldoende voor mij?
- Wat kan ik zelf doen voor mijn pensioen?

Moeilijke pensioenvraag? Altijd een antwoord

Ondanks alle genoemde onzekerheden, trends en de verplichtingen vanuit de wet, wordt er maar weinig gesproken over pensioencommunicatie. En dat is jammer, want er valt zowel voor u als voor uw medewerkers veel te winnen.

Wij begrijpen dat u niet om antwoorden verlegen wilt zitten als uw medewerker bij u aanklopt. Het is dus zaak dat u aan de slag gaat met uw pensioencommunicatie. Hoe eerder u daarmee start, hoe eerder u uw mensen kunt helpen en problemen voorkomt. Aon kan u helpen uw communicatieplan op te stellen en uit te voeren.

‘67% van de werknemers wil eerder stoppen met werken. Toch wordt er maar weinig gesproken over dit onderwerp’.

Meer weten over pensioencommunicatie?

Voor meer informatie over pensioencommunicatie, neemt u contact op met:

Gerwin Warris
06 820 587 04
gerwin.warris@aon.com

aon.nl/pensioencommunicatie