

Heldere pensioencommunicatie verhoogt uw medewerkerstevredenheid

Pensioen is voor later, zo denken de meeste van uw medewerkers. Dat is zeker waar, maar ze bouwen het nú op. De beslissingen van vandaag en de omstandigheden die nú spelen, bepalen hun pensioen voor later.

Veranderingen in het privéleven. Nieuwe wetgeving. Een andere functie. Een sabbatical. Stuk voor stuk zaken die het toekomstig pensioen raken of de pensioengelden naar het nu brengen. Goede communicatie hierover is essentieel.

Ga daarom het pensioengesprek met uw medewerkers aan op de momenten die voor hen relevant zijn. Zo staat u naast hen, in alle omstandigheden, en maakt u werk van de belangrijkste secundaire arbeidsvoorwaarde.



Fred, 30 jaar en net begonnen aan zijn nieuwe baan

“Het is nu nog niet relevant. Volgens mij is het allemaal wel geregeld.”



Manfred, 46 jaar en net begonnen met nieuwe senior managementfunctie

“Ik snap eigenlijk weinig van mijn pensioen.”



Marijke, 57 jaar, 15 jaar werkzaam in huidige functie

“Eigenlijk vind ik werken nog veel te leuk. Maar meer tijd voor mijn kleinkind zou wel fijn zijn.”



Op handen zijnde pensioenakkoord

> Communicatietraject wijziging pensioenregeling

Rente-ontwikkelingen

> Intranetteksten/tekst met effect



De pensioenleeftijd schuift steeds verder op

> Actief deelnemers informeren

Mijn pensioenbijdrage stijgt

> Uitleg over investeringen en opbrengsten
> Deelnemersdesk



Opschuiven levensverwachting

> Communicatie over opschuiven pensioenleeftijd
> Persoonlijk advies pensioenaankoop
> Wanneer met pensioen Diepgaand Generatieregeling



Een nieuwe baan

> Persoonlijk inloopsprek (nieuw in dienst)

Keuzes over pensioeninvulling

> Deelnemersdesk



Een nieuwe functie met meer salaris

> Nieuw pensioenoverzicht

Terug naar fulltime werken

> Communicatie over gevolgen regeling



Meer parttime werken

> Communicatie over (financiële) gevolgen

Langer willen doorwerken (nog niet stoppen)

> Communicatie over mogelijkheden
> Pensioenlunch 'Bijna met pensioen'



“Nog even en dan is het de grote dag. En kinderen: heel graag!”

“We hebben een leuk huis gezien. We moeten het wel flink verbouwen en daar heb ik tijd voor nodig.”

> Communicatie bij life-events: deelnemersdesk



“Nu de kinderen bijna uit huis gaan, wil ik een wereldreis plannen.”

“Na de echtscheiding is er vast iets veranderd met mijn pensioen.”

> Communicatie bij life-events



“Mijn eerste kleinkind is geboren, ik zou graag oppas-oma worden!”

“Ik vind werken nog veel te leuk en wil nog lang niet stoppen.”

> Individueel gesprek 'Route naar pensioen'
> Persoonlijk advies pensioenaankoop