

Premie & Subsidie.Monitor

Bijzondere voorwaarden

Inhoudsopgave

1	No-cure no-pay percentage.....	2
2	Inloopbesparingen.....	2
3	Uitloopbesparingen	2
4	Boete derving	2
5	Voorlopig overzicht UWV	2
6	Beschikking Belastingdienst.....	3
7	Wisseling van salarispakket	3
8	Gegevens.....	3

Bijzondere voorwaarden

Deze bijzondere voorwaarden zijn van toepassing op de dienstverlening 'Premie & Subsidie. Monitor' van Aon. De voorwaarden gelden bovenop de algemene voorwaarden van Aon deze zijn te vinden op www.aon.nl/algemenevoorwaarden.

1 No-cure no-pay percentage

Aon voert de controle uit over de premiekortingen en subsidiemogelijkheden die de Sociale Zekerheid biedt aan werkgevers. Voor het op het initiatief van Aon behaalde voordeel geldt het no-cure no-pay percentage uit de akkoordverklaring. Het behaalde voordeel wordt als volgt gedefinieerd: de correctienota van het UWV of de Belastingdienst en/of de overige premiekortingen, subsidies en onverschuldigd betaalde loonkosten. Het genoemde no-cure no-pay-tarief is exclusief BTW.

2 Inloopbesparingen

Bij de start van de dienstverlening wordt er éénmalig een controle uitgevoerd over het verleden. Vanaf de startdatum van de dienstverlening worden de premiekortingen en subsidies bijgehouden conform het no-cure no-pay percentage uit de akkoordverklaring. De besparingen die worden gevonden tot de start van de dienstverlening worden gefactureerd tegen een percentage van vijfendertig (35) procent no-cure no-pay.

3 Uitloopbesparingen

Voor de uitloopbesparingen geldt dat vanaf het moment dat het contract wordt beëindigd, blijven de huidige en lopende besparingen, die op het initiatief van Aon zijn gevonden, gelden onder het no-cure no-pay percentage van de akkoordverklaring, ook indien deze besparing in de toekomst nog aan de orde is.

4 Boete derving

U kunt als werkgever in eerste instantie zelf aangeven of iemand onder een bepaalde doelgroep valt. De Premie & Subsidie. Monitor controleert dit en indien dit correct is, dan is deze besparing gevonden op uw initiatief en niet op die van Aon. Echter als door middel van de Premie & Subsidie.Monitor wordt gesignaleerd dat een premiekorting op uw initiatief niet correct is, dan is een boete voorkomen ter hoogte van maximaal EUR 1.319,-. De besparing die wordt gerealiseerd, doordat er geen boete wordt opgelegd, valt onder het no-cure no-pay percentage van de akkoordverklaring.

5 Voorlopig overzicht UWV

Elk jaar publiceert het UWV aan werkgevers een 'voorlopige lijst' met de LKV en LIV kortingen. Om jaarlijks de controle uit te voeren voor de LKV en LIV stuurt de werkgever elk kalenderjaar na 15 maart, het jaarlijkse overzicht van het UWV met daarop de indicatiebedragen. Dit overzicht wordt door Aon gecontroleerd waarna u een rapportage ontvangt van de door te voeren correcties. Om de op het initiatief van Aon gevonden besparingen definitief te maken dienen de correcties vóór 1 mei door de werkgever zelf doorgevoerd te zijn.

6 Beschikking Belastingdienst

Kort na 1 mei van elk jaar ontvangt de werkgever van de Belastingdienst een beslissing inzake de toegekende premiekortingen en subsidies. Werkgever stelt een duplicaat zo snel mogelijk ter beschikking aan Aon.

7 Wisseling van salarispakket

Indien u als werkgever op enig moment wisselt van leverancier van salarispakket, ofwel wisselt van salarissoftware moet er éénmalig een nieuwe API-koppeling worden gebouwd. Aon brengt hiervoor EUR 1.500,- per koppeling in rekening.

8 Gegevens

Aon baseert alle bevindingen op basis van de gegevens die beschikbaar worden gesteld door de werkgever. Aon is niet aansprakelijk voor foutieve berekeningen die toe te rekenen zijn aan gegevens die niet correct zijn aangeleverd dan wel verwerkt in het salarispakket door de werkgever.